

**MEMORIA
DE ACTIVIDADES
2020**

CEOE
Empresas Españolas



PRÓLOGO DEL PRESIDENTE DE CEOE A LA MEMORIA 2020

Esta Memoria 2020, que recopila todo lo sucedido en CEOE en ese año, es más que nunca un testimonio extraordinariamente valioso, el relato de un momento que ya supimos que sería histórico mucho antes de que pasase a ser parte del pasado.

Así nos lo recuerda este documento desde la primera hasta la última página y, por eso, lo primero que quiero hacer con estas líneas es trasladar mi solidaridad a todos los que han perdido a seres queridos durante la pandemia de la COVID-19, así como a quienes han tenido que enfrentarse a esta enfermedad.

Del mismo modo, es obligado rendir homenaje a las empresas y trabajadores de los sectores esenciales que dieron lo mejor de sí mismos en 2020, especialmente en los primeros meses de pandemia. Sin duda, el compromiso de los empresarios y autónomos españoles ha sido más visible que nunca.

No hay que olvidar, además, que el tejido productivo de este país se volcó para poner en el centro de su acción a las personas, ayudando en grandes empresas, pymes y entre los autónomos en aquello que estuviera al alcance para paliar la insuficiencia de material sanitario y de protección o la escasez de alimentos para determinados colectivos, entre otras necesidades.

Más aún, 2020 fue el año en el que relanzamos nuestra Fundación, que ha desplegado proyectos solidarios como *"Empresas que Ayudan"* o el *"Plan Sumamos. Salud + Economía"*, con los que hemos hecho realidad de nuevo nuestro compromiso con la sociedad y el bien común.

En la Cumbre Empresarial "Empresas españolas: liderando el futuro", se escuchó la voz de los autónomos, pymes, grandes empresarios e instituciones.

Por eso, creo que una de las palabras más importantes del año 2020 en el mundo empresarial fue la de solidaridad. Y también otra que tanto se menciona estos días como es la resiliencia.

Porque en paralelo, mientras había que ocuparse de lo urgente, comenzamos a dibujar el incierto futuro que debíamos afrontar y no dudamos en asumir que, en ese contexto, el mundo empresarial, como motor económico, estaba llamado a tener un papel crucial. Fuimos conscientes de nuestra responsabilidad a la hora de empujar para superar la crisis sanitaria y económica, y salir de ella fortalecidos.

Por eso, en el mes de junio pusimos en marcha en tiempo récord la Cumbre Empresarial de CEOE bajo el título *"Empresas españolas: liderando el futuro"*, en la que pudimos escuchar la voz de los autónomos, pymes, grandes empresarios e instituciones del Estado como S.M. el Rey Felipe VI.

Este gran encuentro fue la visibilización de que estábamos de nuevo en marcha, de que no nos rendimos y de que, pese a un contexto tan complicado, el espíritu de lucha y superación, verdadero ADN de empresarios y autónomos, no nos lo arrebató ningún virus.

Creo sinceramente, que la Cumbre Empresarial y nuestra capacidad para superarnos en el peor de los escenarios; la evidencia de que un cierre total de los negocios hizo caer como nunca antes el PIB o el hecho de que fueran los sectores esenciales los que mantuvieran abastecida a la sociedad de bienes y servicios en todo momento, han hecho más consciente que nunca a la sociedad de la relevancia de la empresa española.



24/5/20 Cumbre Empresarial 'Empresas españolas liderando el futuro' en la sede de CEOE

A ello también ha contribuido nuestra capacidad de impulsar el diálogo social en 2020 en condiciones que, en la mayoría de los casos nos eran adversas. Con independencia, lealtad institucional y sentido de Estado hemos logrado alcanzar acuerdos en favor de los intereses de las empresas.

Por último, quiero destacar también el papel proactivo que hemos adoptado a la hora de tomar partido en el ámbito de los fondos europeos para la reconstrucción (Next Generation EU). De nuevo, CEOE se ha posicionado como una organización clave para canalizar las necesidades empresariales y para llevar a cabo una interlocución eficaz con las instituciones y las administraciones.

Los empresarios de este gran país seguiremos estando a la altura, luchando para que el mayor número de negocios puedan

mantener abierta la persiana o para que la puedan volver a levantar muy pronto. La llegada de las vacunas en diciembre hizo que cerráramos 2020 con la esperanza de que el balance que hagamos en 2021 será mucho mejor. Estoy seguro de que lo vamos a lograr, trabajando todos juntos desde esta gran casa que es CEOE, cuyos equipos se han dejado la piel durante la pandemia. Muchas gracias a todos.

Antonio Garamendi Lecanda
Presidente de CEOE

ÍNDICE

1.	Presidencia	008
2.	Secretaría General	020
3.	CEOE Internacional	032
4.	Departamento de Empresas y Organizaciones	054
5.	Departamento de Educación y Formación	062
6.	CEOE Campus	068
7.	Departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad	078
8.	Departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima	100
9.	Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras	106
10.	Departamento de Economía	112
11.	Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social	120
12.	Departamento Legal	128
13.	Departamento Financiero y de Recursos	134
14.	Relaciones con las Cortes	138
15.	Oficina Técnica de Proyectos Europeos	142
16.	Oficina Técnica de Proyectos Estratégicos	146
17.	Delegación ante la Unión Europea	150
18.	Área de personas y Organización	154

1

CEOE Empresas
Españolas

PRESIDENCIA

Durante este año 2020, el **gabinete de presidencia** ha llevado a cabo una importante labor de coordinación trabajando con empresas y organizaciones empresariales, a pesar de las restricciones impuestas por la pandemia del COVID-19. En este contexto, el presidente, Antonio Garamendi, ha visitado a las organizaciones empresariales territoriales por las Comunidades Autónomas españolas y ha atendido a las necesidades de las organizaciones sectoriales y de las empresas.

El presidente ha acompañado a SSMM el Rey Felipe VI en numerosos actos, viajes y encuentros empresariales y ha participado en eventos con los miembros del Gobierno y de diversas Administraciones Públicas.

En este año de pandemia el presidente ha estado cerca de los empresarios en una coyuntura complicada, en la que ha buscado colocar la sostenibilidad, innovación y transformación digital en el centro de la recuperación económica.



05/03/20 El presidente de CEOE participa en el Foro Económico de El Diario Montañés

ENERO

- El presidente de CEOE clausura la 1ª Edición del Foro Intersectorial de Gestión de Crisis que tiene lugar en la sede de CEOE.
- Antonio Garamendi y Manuel Bretón firman el Acuerdo Marco de Colaboración entre Caritas y la Fundación CEOE.
- El presidente de CEOE se reúne con el presidente del Banco de Desarrollo de América Latina-CAF.
- Antonio Garamendi interviene durante los actos de entrega de la XXIX Edición Premio Empresario del año de Navarra.
- El presidente de CEOE asiste a la cena de gala que se celebra con motivo del 40 Aniversario de FITUR, presidida por SSMM el Rey Felipe VI.

FEBRERO

- El presidente y el secretario general de CEOE acuden al Foro de la Nueva Comunicación con D. Pedro J. Ramírez, presidente ejecutivo de EL ESPAÑOL.
- Antonio Garamendi interviene en la apertura de la jornada Gestión estratégica de plantillas organizada por apd, BBVA, Mercer.
- El presidente de CEOE asiste al Foro de la Nueva Comunicación donde interviene el presidente de la Xunta de Galicia, D. Alberto Núñez Feijóo.
- Antonio Garamendi asiste al acto de entrega del V Premio Reino de España a la Trayectoria Empresarial, presidido por Su Majestad el Rey, otorgado al Excmo. Sr. D. Plácido Arango Arias.
- El presidente de CEOE se reúne con el presidente de la Cámara de Diputados de Brasil, Sr. D. Rodrigo Maia.
- Antonio Garamendi participa en El Foro de la Sociedad Civil Dilettantes de Bilbao.
- El presidente de CEOE imparte una conferencia en la DEUSTO BUSINESS SCHOOL
- El presidente de CEOE asiste al Pleno Extraordinario de la Cámara de Comercio de España que se celebra bajo la presidencia de Su Majestad el Rey.
- El presidente de CEOE recoge el premio concedido a CEOE, la Cámara de Comercio de España y la Secretaría de Estado de Comercio en la categoría de "Fomento de la Internacionalización" en la VI Edición de los Premios 'Internacionalización y Desarrollo' de COFIDES.
- Antonio Garamendi intervino en la sesión inaugural de los XX Edición Premios Iberoamericanos de la Calidad 2019.



25/06/20 Cumbre empresarial 'Empresas españolas liderando el futuro'

MARZO

- Antonio Garamendi asiste al Fórum Europa donde intervine D. Pedro Barato, presidente de ASAJA.
- El presidente y el secretario general asisten a la reunión con el director general de la Organización Internacional de Trabajo – OIT, Sr. Guy Ryder.
- Antonio Garamendi interviene en el Foro Económico, organizado por el Diario Montañés.
- El presidente de CEOE participa en el 40 aniversario de FECE, y posteriormente se reúne con el Comité Ejecutivo y Junta Directiva CEOE Cantabria.
- El presidente de CEOE se reúne, en Lisboa, con su homólogo de la CIP (Confederación Empresarial de Portugal), António Saraiva.
- Antonio Garamendi asiste a la presentación del libro “Los empresarios y ETA”.
- El presidente de CEOE participa en el encuentro empresarial junto con el ministro de Economía de la República de Guatemala, Sr. Antonio Malouf.
- El presidente de CEOE interviene en la Asamblea General de MARCAS DE RESTAURACIÓN
- El presidente de CEOE participa en la Asamblea General de ATA 2020.



10/03/20 Asamblea General de ATA 2020

ABRIL

- El presidente de CEOE se reúne con el presidente de la Confederación de la Producción y el Comercio de Chile (CPC), D. Juan Sutil, y su cúpula directiva.



16/11/20 Los agentes sociales participan en la constitución de la Mesa de Diálogo Social para la Recuperación, la Transformación y la Resiliencia

MAYO

- El presidente de CEOE abre el webinar “La innovación abierta en Iberoamérica, una herramienta para el desarrollo. Construyendo el día después”, organizado por SEGIB, CEIB y FIJE.
- El presidente de CEOE, interviene en el acto inaugural del Foro MedCap Virtual 2020.
- Antonio Garamendi participa en el encuentro digital organizado por la Asociación para el Progreso de la Dirección, (APD).



20/02/20 Premios COFIDES 2020 Internacionalización y Desarrollo

JUNIO

- El vicepresidente de CEOE, D. Iñigo Fernández de Mesa y el secretario general de CEOE participan en el Consejo de Presidentes de BUSINESSEUROPE.
- Antonio Garamendi participa en el "Foro de Encuentros Interdisciplinarios" online de la Fundación Pablo VI.
- El presidente de CEOE interviene en la Cumbre Empresarial entre España y Chile, organizada por CEOE y la Sociedad de Fomento Fabril-SOFOFA, en colaboración con la Confederación de la Producción y del Comercio-CPC.
- El presidente de CEOE, interviene en el conversatorio: "Más Iberoamérica, reflexiones de futuro desde la política, empresa y academia" que cuenta con la presencia de 7 ex-presidentes iberoamericanos.
- El presidente de CEOE participa en el acto organizado por el Consejo General de Economistas de España, dentro del ciclo titulado, "Líderes en directo".
- El presidente de CEOE se reúne con el Embajador de Alemania Wolfgang Dold
- El presidente de CEOE clausura la Jornada Turismo-Empresa-Deporte con el secretario de Estado de España Global, la secretaria de Estado de Turismo y la secretaria de Estado de Deporte y presidenta del Consejo Superior de Deporte.

JULIO

- El presidente de CEOE inaugura la Junta General de UNESID - Unión de Empresas Siderúrgicas.
- Antonio Garamendi inaugura la jornada "Miramos hacia adelante. Las empresas iberoamericanas ante los conflictos. Negociación, Mediación y Arbitraje".
- El presidente de CEOE estuvo presente en el Acto de Homenaje de Estado a las víctimas del coronavirus y de reconocimiento a la sociedad que presidió Su Majestad el Rey.
- El presidente de CEOE da comienzo a la 43ª Asamblea General Ordinaria de FEDA Confederación de Empresarios de Albacete.
- Antonio Garamendi asiste a la entrega de los Premios Mariano de Cavia, Luca de Tena y Mingote.
- El presidente de CEOE interviene en la sesión inaugural de la jornada "Más Iberoamérica: retos y oportunidades en la Región y en terceros mercados", organizada por CEIB, SEGIB y FIJE.
- El presidente de CEOE clausura la Asamblea anual de la Confederación de Empresarios de La Coruña - CEC.
- Antonio Garamendi abre el acto de NUEVA ECONOMIA FORUM, donde interviene la presidenta de UNESPA, Pilar González de Frutos.
- El presidente de CEOE interviene en la inauguración del CURSO ESCORIAL 2020 "Autónomos y emprendedores, palanca de crecimiento."



30/11/20 Presentación del Plan Sumamos Salud + Economía en la Comunidad de Madrid

OCTUBRE

- El presidente de CEOE asiste al encuentro con el ministro de Ciencia e Innovación, quien presenta a CEOE el “Pacto por la Ciencia y la Innovación y la nueva Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027”.
- El presidente de CEOE interviene en el “XIX Congreso de Directivos CEDE -Confederación Española de Directivos y Ejecutivos”.
- El presidente de CEOE, el vicepresidente Iñigo Fernández de Mesa, el secretario general y CEOE Internacional, participan en París en el “I Foro Económico Francia España”, organizado por MEDEF y CEOE.
- El presidente de CEOE interviene en el “XXIII Congreso Nacional de la Empresa Familiar”.
- El presidente de CEOE participa en la mesa redonda “Abordar las desigualdades en la sociedad post-COVID” dentro del “Foro Económico Internacional Expansión”.
- El presidente de CEOE inaugura el “17º Foro de Diálogo España-Italia” que se celebra en Roma, bajo la presidencia de CEOE y la Fundación AREL SESION.
- Antonio Garamendi interviene en el “XIX Congreso de Directivos CEDE -Confederación Española de Directivos y Ejecutivos”.



30/04/20 El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y el presidente de la CEV, Salvador Navarro, se reúnen con el presidente de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig para trasladarle las conclusiones de la Cumbre Empresarial “Empresas españolas liderando el futuro”



23/01/20 La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, se reúne con los agentes sociales para abordar los planes en materia laboral



10/06/20 Presentación Safe Sport, Safe Tourism #SpainAwaitsYou”

NOVIEMBRE

- El presidente de CEOE inaugura el webinar “Impacto – Inversión Social de las empresas y la academia” que lleva como título “El rol de las empresas como inversoras sociales para la reconstrucción en el contexto de la pandemia del COVID-19”.
- El presidente de CEOE asiste al lanzamiento de la campaña “Digitalización Sostenible”, en la que participan la Fundación CEOE y varias asociaciones del Sistema de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP).
- El presidente de CEOE interviene en el encuentro, “Una cuestión de fondo: el fondo europeo de recuperación y la sostenibilidad” organizado por “Woman Acción Sustainability”.
- Antonio Garamendi interviene, como ponente, en el “Congreso Internacional AutoMob Summit”.
- El presidente de CEOE inaugura la “Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española”.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, interviene en la Presentación de la plataforma #JUNTOSMASLEJOS y “las medidas de choque de apoyo internacionalización” que tuvo lugar en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.
- El presidente de CEOE inaugura la primera jornada del Foro Virtual “La Transformación Digital, Un Nuevo Escenario de Futuro en Iberoamérica”.
- El presidente de CEOE asiste al encuentro con el ministro de Ciencia e Innovación, quien presenta a CEOE el “Pacto por la Ciencia y la Innovación y la nueva Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027”.
- El presidente de CEOE interviene en la Jornada “Adaptar la Pyme a una crisis más larga”, organizada por CEPYME.
- El presidente de CEOE inaugura el “Foro del Emprendimiento ESADE-CEOE”.
- El presidente de CEOE participa en el “XXV Aniversario del Encuentro de Economía de S’Agaró”, junto a los secretarios generales de CCOO y UGT.



13/10/20 XIX Premios Autónomo del Año



26/02/20 Gabriel del Toro es nombrado presidente de Eurodefense-España

DICIEMBRE

- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi interviene en la presentación online del “Informe Estamos Seguros 2019” de Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras (UNESPA)
- Antonio Garamendi asiste, como invitado, al coloquio virtual sobre los retos actuales. Organizado por la firma Cremades & Calvo Sotelo.
- El presidente de CEOE interviene en la Asamblea General del Centro Iberoamericano de Arbitraje (CIAR).
- Antonio Garamendi, presidente de CEOE presidió el XXIX Premio de Convivencia Fundación Profesor Manuel Broseta
- El presidente de CEOE intervino en el Encuentro Empresarial España - Chile, organizado por CEOE, ICEX y Cámara de Comercio Española, en colaboración con la Embajada chilena.
- El presidente de CEOE interviene en la “IV Cumbre de Internacionalización” organizada por CEOE, Cámara de Comercio de España, el Foro de Marcas Renombradas Españolas, el Club de Exportadores e Inversores Españoles y la Asociación Española de Directivos.
- El presidente de CEOE asiste a la firma virtual de acuerdo de colaboración entre Ibercaja y CEOE.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, recogió el “Premio Tintero 2020”, que le ha otorgado la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE).
- Antonio Garamendi interviene en la presentación del “Anuario de la Hostelería de España 2020”.
- El presidente de CEOE participa en la Junta Directiva de la Agrupación de Fabricantes de Cemento de España. “OFECIMEN”.
- Antonio Garamendi interviene en el encuentro “Salvemos el Turismo” organizada por Grupo Hotusa.
- El presidente de CEOE interviene en la Junta Directiva 2020.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi mantuvo un encuentro con José Antonio Llorente, Socio Fundador y presidente de Llorente y Cuenca.

2

CEOE Empresas
Españolas

SECRETARÍA GENERAL

La **Secretaría General de CEOE** tiene bajo su responsabilidad la dirección del funcionamiento técnico y administrativo de los distintos departamentos de la Confederación, velando por el eficaz funcionamiento de todos los servicios de CEOE, cuya estructura departamental, renovada en diciembre de 2019, se encuentra recogida en el presente informe.

La actividad de la Confederación en 2020, desglosada en esta Memoria, recoge por departamentos, las reuniones mantenidas, los encuentros empresariales desa-

rollados, las notas elaboradas, o los documentos y tomas de posición adoptados.

Se incluyen, asimismo. Capítulos específicos para aquellas áreas cuya coordinación gestiona, directamente, el Secretario General; esto es, la Delegación Permanente de la CEOE ante la Unión Europea, Relaciones con las Cortes y Área de Personas y Organización, además de la Oficina Técnica de Apoyo para Proyectos Europeos y la Oficina de Proyectos Estratégicos, constituidas, respectivamente, en agosto y noviembre de 2020.

Toda esta actividad departamental se coordina mediante reuniones periódicas del Comité de Directores de CEOE, presididas por el Secretario General, en las que se abordan en detalle las actuaciones a llevar a cabo desde cada departamento técnico.

Por lo que respecta a la estructura orgánica de la Confederación, la Secretaría General coordina, además, las **reuniones de los órganos de gobierno** de CEOE; la **Asamblea General**, la **Junta Directiva** y el **Comité Ejecutivo**, presididas todas ellas por el Presidente, levantándose **acta de los acuerdos adoptados** para velar, así, por la efectiva ejecución de las decisiones adoptadas.

En 2020 y conforme al calendario anual, tanto la Junta Directiva como el Comité Ejecutivo se convocaron de forma regular durante los meses de enero y febrero. Tras la declaración del primer estado de alarma debido a la pandemia de la COVID-19 la Secretaría General mantuvo un permanente contacto con los mismos, adaptando las reuniones a los medios telemáticos.

Desde la Secretaría General se ha mantenido un permanente contacto tanto con las organizaciones empresariales como con las empresas asociadas, circulando cuanta información se ha considerado de interés para los miembros.



17/1/20 Foro de Inversión CEOE-CEPYME Cuenca

En concreto, y desde el mes de mayo, se convocaron 12 reuniones de Comité Ejecutivo y/o de Junta Directiva, en formato on-line, destacando las extraordinarias del Comité Ejecutivo del 8 de mayo, para abordar el Acuerdo Tripartito sobre los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs); del 25 de junio, para abordar la propuesta del gobierno sobre la prórroga de los ERTEs; y del 22 de septiembre, para abordar el Anteproyecto de Ley de Trabajo a Distancia. En el 2020, conviene señalar, asimismo, que, en la reunión del mes de septiembre, la Junta Directiva contó con la intervención del Gobernador del Banco de España, D. Pablo Hernández de Cos, quien subrayó ante los vocales, la oportunidad de mantener los estímulos fiscales para afrontar la recuperación económica.

Asimismo, hay que señalar que el **25 de junio**, se celebró en formato mixto – presencial y telemático –, y como cierre de la Cumbre Empresarial “Empresas Españolas Liderando el Futuro”, la **Asamblea General**, que, reunida en pleno, y siendo el órgano supremo de gobierno y decisión



27/10/12 Acuerdo de Colaboración con GLS Spain (General Logistic Systems)

de la Confederación, adoptó por unanimidad, los acuerdos incluidos en los distintos puntos del Orden del Día: aprobación de la Memoria Anual de Actividades (correspondiente al año 2019); aprobación de los presupuestos de CEOE para 2020 y la liquidación de 2019; ratificación de las admisiones de nuevos miembros y acuerdos sobre las bajas, el Plan de Acción de las Comisiones y Consejos y una propuesta de modificación de estatutos.

Dicha propuesta de modificación de estatutos, fue desarrollada por la **Comisión de Régimen Interno**, órgano cuya secretaría se coordina desde la Secretaría General, y que está presidida por D^a Pilar González de Frutos, Vicepresidenta de CEOE. Como órgano delegado de la Junta Directiva, la Secretaría General ha sido garante de la convocatoria mensual de dicha Comisión

que, conforme al principio fundamental de defensa y representación de los intereses de las organizaciones y las empresas, ha mantenido la gestión de sus responsabilidades mediante la toma de decisiones por procedimiento escrito. Además del análisis de las solicitudes de ingreso de nuevos miembros, tanto de pleno derecho como de asociados, y del análisis de las solicitudes de ampliación y reducción de vocalías y peticiones de baja, la Comisión de Régimen Interno desarrolló en 2020, una propuesta de modificación de los artículos 1, 4, 33 (nuevo), 49 (nuevo) y 50 de los estatutos, motivada por la resolución recibida en octubre de 2019, de la Oficina Pública de Depósito de Estatutos, requiriendo la inclusión de una serie de puntos para adaptarlos a lo dispuesto en el Real Decreto 416/2015, de 29 de mayo, propuesta que, como señalado anteriormente, fue aprobada por la Asamblea General.



06/03/20 Presentación del Programa Radia de la Fundación CEOE, Fundación ONCE y el Conferencia de Consejos Sociales de Universidades

El Secretario General es responsable, asimismo, de la coordinación de la **Comisión de Control Presupuestario y Financiero**, constituida también como órgano delegado de la Junta Directiva. Ha mantenido la cadencia habitual de reuniones en este 2020, con la finalidad, entre otras funciones, de asegurar el cumplimiento de la normativa recogida en el acuerdo de la Confederación sobre la mora y sus efectos en relación con el pago de las cuotas estatutarias. Asimismo, desde la Comisión, presidida por el Vicepresidente de la

CEOE D. Salvador Navarro, se ha elaborado el presupuesto 2020 de la CEOE y la liquidación de los correspondientes a 2019, que fueron aprobados tanto por la Junta Directiva, como por la Asamblea General.

Al margen de los órganos de gobierno, desde la Secretaría General se ha mantenido un **permanente contacto** tanto con las **organizaciones empresariales** como con las empresas asociadas, circulando cuanta información se ha considerado

de interés para los miembros, bien a través de la distribución de informes, notas o documentos de carácter técnico, bien a través de la invitación a webinars y eventos on-line, que han sustituido a las reuniones presenciales. En concreto, cabe destacar que, bajo la presidencia del Secretario General, se coordinó la **reunión**, el 1 de octubre, de **Secretarios Generales de las Organizaciones Territoriales y Sectoriales de CEOE**, que, celebrada telemáticamente, contó con la participación de 118 Secretarios/Directores Generales, para

abordar la coyuntura económica nacional, las relaciones socio-laborales, la reforma educativa y la reforma en el sistema de formación para el empleo, la hoja de ruta para la descarbonización de la industria a 2050, la identificación de los macroproyectos tractores, y la presentación de la nueva identidad corporativa de la Confederación, del nuevo catálogo formativo de CEOE Campus, y de los servicios incluidos en CEOENet, plataforma digital para asociados.



16/06/20 Cumbre Empresarial 'Empresas españolas liderando el futuro'

AGENDA 2020 DEL SECRETARIO GENERAL. PRINCIPALES ACTIVIDADES

ENERO

- Coloquio organizado por la Comisión de Debates del Club Siglo XXI.
- Clausura del Foro de Inversión "Invierte en Cuenca, un valor de futuro", de CEOE CEPY-ME CUENCA.
- Recepción ofrecida por el Embajador de Brasil en España con motivo del "Día de Brasil" en FITUR.
- Conmemoración del 57 Aniversario del Tratado del Eliseo y del Tratado de Aquisgrán, embajadas de Francia y Alemania en España.
- Junta Directiva y Asamblea Extraordinaria del IEE (Instituto de Estudios Económicos).
- Firma de un Acuerdo de Colaboración entre la Fundación CEOE y el Club de Excelencia en Sostenibilidad.
- Reunión con el Secretario General de CONFEMETAL, Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal.
- Reunión con la Presidenta de Cariotipo MH5, consultora de comunicación y lobby.

FEBRERO

- Recepción ofrecida por el Embajador de Japón.
- Acto inaugural de la Asamblea General de España de Noche (Federación Nacional de Empresarios de Ocio y Espectáculos).
- Visita al Centro de Formación "Profesor Raúl Vazquez", acompañando al vicepresidente de la Comisión Europea, D. Margaritis Schinas, y desayuno de trabajo de la Fundación CEDE (Confederación Española de Directivos y Ejecutivos), para la promoción del modo de vida europeo.
- Encuentro de Nueva Economía Fórum con la intervención de D. Miguel Garrido de la Cierva, presidente de CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE).
- Conferencia-desayuno "De "El Español" a "Invertia: un nuevo periódico económico", con D. Pedro J. Ramírez, Presidente Ejecutivo de El Español.
- Evento "Alta Dirección y el apoyo a la Diversidad LGBTI: el Papel del Aliado" de REDI (Red Empresarial por la Diversidad y la inclusión LGBTI).
- Reunión con el Secretario de Estado de Hacienda y la Presidenta de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.
- Reunión con la empresa GIN Group.
- Reunión con el Presidente de APCE, Asociación de Promotores Constructores de España.
- Reunión con el Director General de UBER España.
- Reunión con la empresa PHOENIX PARTNERS.
- Reunión con el Presidente y el Secretario General de ASTIC, Asociación de Transporte Internacional por Carretera.

MARZO

- Firma de un Convenio de Colaboración entre la Fundación CEOE, el Consejo General de Universidades y la Fundación ONCE, para la puesta en marcha del Proyecto RADIA para captación y formación de universitarias con discapacidad en el ámbito tecnológico.
- Asamblea General Electoral de ATA, Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos.
- Firma de un Acuerdo Marco de Colaboración entre la Fundación CEOE y la Fundación ACOMPARTIR.
- Foro Empresarial y Asamblea General de la CEA, Confederación de Empresarios de Andalucía.
- Reunión con la Presidenta y con la Secretaria General de FENIN, Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria.

- Reunión con el Presidente de CEPYME, Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa.
- Reunión con el Presidente de CONFEMETAL, Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal.
- Reunión con la Secretaria General de UNESPA, Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras.

ABRIL

- Reunión del Patronato de la Fundación CEOE.
- Reunión, en el marco de BUSINESSEUROPE, con el Vicepresidente Ejecutivo de la Comisión Europea, D. Valdis Dombrovskis.

MAYO

- Asiste a la Junta Directiva de CEAJE, Confederación Española de Jóvenes Empresarios.
- Reunión del Buró Ejecutivo de BUSINESSEUROPE.
- Reunión con UNESPA, Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras.

JUNIO

- Reunión del Patronato de la Fundación CEOE.
- Reunión del Consejo de Presidentes de BUSINESSEUROPE.
- Encuentro de Nueva Economía Fórum en el que interviene D. Felipe González, Expresidente del Gobierno de España.
- Entrevista en Capital Directo, organizada por NavarraCapital.es.
- Reunión con la CEC, Confederación Española de Comercio.

JULIO

- Intervención en el acto de la Plataforma del Tercer Sector "Empresa Solidaria".
- Reunión del Patronato de la Fundación CEOE.

- Asamblea General de CEPYME, Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa.
- Encuentro organizado por Nueva Economía Fórum en el que interviene D^a Pilar González de Frutos, presidenta de UNESPA, Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras.
- Jornada "Autónomos y Emprendedores, la palanca del crecimiento", en el marco de los cursos de verano de la Universidad Complutense en San Lorenzo de El Escorial.
- Lanzamiento de la Oficina técnica de Apoyo para Proyectos Europeos.
- Reunión con el ICAE, Instituto Complutense de Análisis Económico.
- Reunión con DELOITTE.
- Reunión con la Fundación Open Value.

SEPTIEMBRE

- Acto de concentración "Salvemos La Hostelería", organizado por Hostelería de España.
- Asamblea General de CEIM, Confederación Empresarial de Madrid-CEOE.
- Firma de un Convenio de Colaboración entre la Fundación CEOE y la Fundación PwC.
- Firma de un Convenio de Colaboración entre la Fundación CEOE y la Fundación CSIC.
- Presentación y lanzamiento de la plataforma digital "CEOExEuropa".
- Reunión con altos cargos del Ejército de Tierra.
- Reunión con el Presidente Ejecutivo del Grupo ALIBERICO.
- Reunión con el Presidente de AE-Renting, Asociación Española de Renting de Vehículos.
- Reunión con el Presidente y el Secretario General de APCE, Asociación de Promotores Constructores de España.
- Reunión con la Directora de Relaciones Institucionales de Wolters Kluwer.
- Reunión con el Consejero Delegado de Laboratorios ROVI.
- Reunión con representantes de SAMSUNG.
- Reunión con representantes Ernest & Young.

OCTUBRE

- Reunión de Secretarios/Directores Generales de las Organizaciones Territoriales y Sectoriales de CEOE, III Acuerdo Social en Defensa del Empleo.
- Junta Directiva y Asamblea General del Instituto de Estudios Económicos (IEE).
- Entrega de los "Premios ATA 2020".

- Reunión de la Fundación CEOE.
- Inauguración del acto de presentación "Innovation in Company 2020" del Grupo PGS.
- Intervención en el webinar de CEOE "Plan Europeo de Recuperación. Situación actual y perspectivas de futuro".
- Jurado en la séptima edición de los "Premios CEPYME".
- Reunión con el Director General de AENOR.
- Reunión con el Presidente Ejecutivo del Despacho de Abogados Martínez Echevarría & Rivera.
- Reunión con el CEO de España y Portugal de la empresa GLS.
- Reunión con el Secretario General y el Director General de CEOE Aragón.
- Reunión con la Fundación ACOMPARTIR.

NOVIEMBRE

- Intervención en el webinar de CEOE "Plan Europeo de Recuperación. Oportunidades para las empresas españolas".
- Reunión "APP de rastreo de contactos Radar COVID" junto a la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, D^o Carme Artigas.
- "Foro 2E+I: Fundando un futuro seguro" en la Academia de Infantería de Toledo.
- Intervención en el evento "Fondos Europeos y Recuperación", organizado por el Instituto de Empresa.
- Reunión con altos mandos del Ejército de Tierra, "Proyecto Tecnológico de la Base Logística".
- Reunión de órganos de gobierno de la CCE (Confederación Canaria de Empresarios), intervención en la Mesa Redonda de AJE CANARIAS sobre "Situación del Comercio, la Hostelería y el Turismo como análisis de la economía en Canarias".
- Encuentro organizado por Nueva Economía Fórum en el que interviene D. Pedro Barato, presidente de ASAJA (Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores).
- Intervención en la Jornada de AESAE (Asociación Nacional de Estaciones de Servicios Automáticas) "Problemática alrededor del nuevo trabajo a distancia – Teletrabajo".
- Consejo de Presidentes de BusinessEurope.
- Encuentro organizado por Nueva Economía Fórum en el que interviene D. Lorenzo Amor, Presidente de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos).
- Reunión con el Secretario General, el Director de Estrategia y Mayoristas y con el Director de Relaciones Institucionales de TELEFONICA.
- Reunión con el Presidente de CEIM, Confederación Empresarial de Madrid-CEOE, y con el Vicepresidente Ejecutivo de la Fundación Universidad Empresa.
- Reunión con la Presidenta de Unión Profesional.
- Reunión con el Director General y Director de Marketing Estratégico de AENOR.

DICIEMBRE

- Intervención en el webinar de CEOE, "Propuestas de Medidas de Agilización de la Distribución de los Fondos Europeos Next Generation UE".
- Presentación del informe "Estamos Seguros 2019" de UNESPA (Unión Española de Aseguradoras y Reaseguradoras).
- "IV Cumbre de Internacionalización" organizada por CEOE, Cámara de Comercio de España, Foro de Marcas Renombradas Españolas, Club de Exportadores e Inversores Españoles y la Asociación Española de Directivos.
- Reunión de seguimiento de la "Mesa para el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia" convocada por la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa.
- Encuentro organizado por Nueva Economía Fórum en el que interviene D. José Luis Escrivá, Ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- Intervención en la mesa de diálogo, "Presentación de los Planes de Recuperación Next Generation de la Unión Europea y su aplicación a las empresas de España y Suecia", en el marco de la jornada "Smart European Recovery - Plan de Recuperación para Europa 2021-2027", organizada por IFEMA, la Cámara de Comercio Hispano-Sueca y la Embajada de Suecia en Madrid.
- Encuentro "Salvemos el Turismo", organizado por el Grupo Hotusa.
- Acto institucional de promoción de la Marca Ejército.
- Presentación del anuario "CEPYME500 2020", y del proyecto "CreCEPYME".
- Visita al centro de testeo Plan Sumamos Salud + Economía en Mercamadrid.
- Reunión con el Secretario de Estado para Unión Europea, D. Juan González-Barba.
- Reunión con el Presidente CONFEMETAL, Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal.
- Reunión con Directivos de IBERCAJA.
- Reunión con el Director de Relaciones Institucionales de MERCER CONSULTING.
- Reunión con el Director General de CEOE Aragón.
- Reunión con la Directora General de HOWDEN IBERIA.

3

CEOE Empresas
Españolas

CEOE INTERNACIONAL

CEOE Internacional ha reforzado su apoyo a las empresas españolas en el exterior en un año en el que su actividad se ha visto alterada por enormes dificultades. En efecto, el año 2020 ha venido marcado por la pandemia, los confinamientos, la ruptura de las cadenas de suministros, la falta de movilidad internacional, pero también por un contexto multilateral inestable, un proteccionismo comercial en auge, la redefinición de las relaciones económicas de la Unión Europea con los principales

socios estratégicos o la salida del Reino Unido de la Unión Europea.

En 2020, CEOE Internacional ha realizado más de un centenar de actividades con el objetivo de apoyar los intereses empresariales en el exterior, fomentar la promoción del comercio internacional y las inversiones bilaterales, así como reforzar las relaciones con otras instituciones con las que estamos colaborando.

La fluida relación que mantenemos con la Administración General del Estado, organismos públicos, universidades, instituciones privadas y Embajadas nos ha permitido también consolidar el mensaje de nuestra Confederación, sus organizaciones empresariales y empresas asociadas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO

COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES (CEOE INTERNACIONAL)

Presidida por D^a Marta Blanco, presidenta de CEOE Internacional, y Álvaro Schweinfurth como secretario, cuenta con 304 miembros.

A través de la Comisión se ha llevado a cabo una intensa labor en defensa de los intereses de las empresas en el exterior con acciones encaminadas a la realización o distribución de estudios, informes y otro tipo de documentos; la identificación de dificultades, pero también de oportunidades; la propuesta de iniciativas concretas; la generación de opinión favorable sobre los efectos positivos de la internacionalización y el desarrollo de propuestas, defensivas y ofensivas, en aquellas cuestiones que se estiman prioritarias.

En 2020, se ha continuado con los trabajos llevados a cabo en el seno del grupo de trabajo sobre financiación internacional y se han creado nuevos grupos de trabajo:

sobre Estados Unidos, sobre las negociaciones UE-Reino Unido y sobre África.

Se ha procedido a revisar el documento de recomendaciones sobre la actividad internacional de las empresas, que había sido elaborado antes de la pandemia, y se ha llevado a cabo la elaboración de sendos documentos de recomendaciones sobre las relaciones bilaterales económicas y comerciales con Estados Unidos y sobre África. Dentro de los documentos elaborados, cabe destacar el documento “Impacto de la pandemia sobre los sectores de la economía española en el ámbito internacional – Conclusiones y Recomendaciones”, así como la respuesta elaborada por CEOE a la Consulta Pública de la Comisión Europea sobre la Revisión de la Política Comercial de la UE.

Durante este año han intervenido, en el seno de la Comisión, la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez Bértolo, y el secretario de Estado de la España Global, Manuel Muñiz, para dar a conocer el nuevo proyecto de diplomacia económica, cultural y deportiva del Gobierno.

Asimismo, se ha contado con las intervenciones de otras autoridades, del ámbito público, privado y académico. Sin ánimo de ser exhaustivos podemos citar a José María Roldán, Presidente de la Asociación Española de la Banca sobre el impacto de la COVID-19 en el comercio exterior; a Álvaro Rodríguez, Subdirector General de Política Comercial de la UE para abordar el Instrumento de Contratación Pública Internacional; José Antonio Alonso, experto del Consejo de Cooperación al Desarrollo y presidente del grupo de trabajo de capacidades y recursos de la Comisión de seguimiento del Consejo de Cooperación al Desarrollo sobre la Reforma del Sistema

de Cooperación al Desarrollo; Fernando Salazar, presidente de CESCE; y, María Peña, Consejera Delegada de ICEX España Exportación e Inversiones para tratar sobre las medidas tomadas por dichas instituciones a raíz de la crisis de la COVID-19.

A lo largo de 2020 se han celebrado un total de 23 reuniones: 5 plenarias y 13 grupos de trabajo (2 sobre financiación, 3 sobre África, 4 sobre Estados Unidos y 4 sobre el Acuerdo de negociación UE-Reino Unido).

CONSEJO DE EMPRESARIOS IBEROAMERICANOS (CEIB)

El Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) nace en el año 2015, en el marco de la XXVI Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas, organizada por la Organización Internacional de Empleadores (OIE), institución a la que pertenecen las 24 organizaciones empresariales más representativas de los 21 países iberoamericanos (18 países de América Latina, más España, Portugal y Andorra). La secretaría permanente de CEIB recae en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). El principal objetivo es poner en valor los factores de competitividad comunes de los empresarios iberoamericanos, asegurar una voz empresarial única en los distintos foros internacionales y contribuir mejor al desarrollo económico y social de los países de la Región.

CEIB representa a sus miembros ante las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno y de forma permanente con la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB). Ambas organizaciones tienen un marco de referencia común por pertene-

cer a la mayor plataforma empresarial del mundo, la OIE, que aglutina a más de 150 organizaciones de 140 países.

El Consejo se constituye como un referente empresarial iberoamericano, siendo identificado como la única institución encargada de la organización de los Encuentros Empresariales Iberoamericanos, que se celebran bienalmente y con carácter previo a las Cumbres de Jefes de Estado y de Gobierno de Iberoamérica. Asimismo, durante el periodo entre Cumbres, el Consejo de Empresarios Iberoamericanos trabaja en el desarrollo de estrategias y políticas a largo plazo en el espacio Iberoamericano, defendiendo los intereses empresariales.

Desde la llegada de la pandemia en marzo de 2020, CEIB se ha adaptado a las necesidades surgidas a través de la puesta en marcha de un boletín semanal de informaciones sobre la COVID-19 con las medidas que las organizaciones empresariales miembro de CEIB e instituciones y organismos multilaterales con presencia en la Región fueron adoptando para contener la propagación del virus. Con el paso de los meses, este boletín ha evolucionado hasta convertirse en una Newsletter de carácter mensual.

Asimismo, CEIB ha publicado una serie de informes correspondientes a las actividades realizadas durante el año, entre las que destacan los siguientes: “Más Iberoamérica, una apuesta decidida por la Región”; los informes de sostenibilidad y solidaridad; el de “Regionalización de Cadenas Globales de Bienes y Servicios”, “Miramos hacia adelante. Las empresas iberoamericanas ante los conflictos. Negociación, mediación y arbitraje”; el informe “La innovación abierta en Iberoamérica: una herramienta para el desarrollo”;

el informe sobre el foro virtual de la economía naranja “Visión en Iberoamérica de la Economía Creativa” y el informe “Alianzas público-privadas: Gobierno y Pymes, construyendo región en época de crisis”.

2020 también ha sido un año clave en el que se ha realizado un trabajo preparatorio muy importante para el XIII Encuentro Empresarial de la XVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno de Andorra, a celebrarse en abril de 2021. En este sentido, CEIB ha organizado numerosos foros, encuentros y seminarios,

que se han centrado en las grandes líneas de trabajo, que llevamos a cabo desde el Consejo y que han cobrado especial relevancia desde la irrupción de la COVID-19, potenciado la colaboración con agentes estratégicos de la región como la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios (FIJE), el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) y el Centro Iberoamericano de Arbitraje (CIAR), entre otros. En el espacio iberoamericano, conviene señalar la importante actividad desarrollada por CEIB, destacando como principales actividades:



21/01/20 Comisión de Relaciones Internacionales de CEOE



23/10/20 Visita a París junto a los ministros de Economía de España y Francia: Nadia Calviño y Bruno Le Maire

ACTIVIDADES PRINCIPALES

- Seminario sobre Economía Naranja: visión en Iberoamérica de la economía creativa (8 de mayo).
- Foro virtual “La innovación abierta en Iberoamérica: una herramienta para el desarrollo. Construyendo un día después” coorganizado por CEOE, SEGIB y la CEA (26 de mayo).
- Diálogo de S.M. el Rey con 23 presidentes de organizaciones empresariales de CEIB-OIE y SEGIB sobre los retos de la COVID-19 en la región (3 de junio).
- Conversatorio entre líderes políticos, empresariales y académicos de Iberoamérica, con expresidentes de Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, México, Panamá y Uruguay (18 de junio).
- La regionalización de las cadenas de valor de bienes y servicios. “Más Iberoamérica: retos y oportunidades en la Región y en terceros mercados” (27 de junio).
- Diálogo Iberoamericano de Mipymes (14 de septiembre).
- Foro virtual: “La transformación digital, un nuevo escenario de futuro en Iberoamérica” (18 y 19 de noviembre).
- Declaración de las organizaciones empresariales de Mercosur y Europa en relación con el fortalecimiento de las relaciones económicas entre los países de la Unión Europea y el Mercosur (26 de noviembre).

ORGANISMOS INTERNACIONALES

Como es habitual, se ha desarrollado una participación muy activa en el marco de BUSINESSEUROPE, principalmente por lo que se refiere a su Comisión de Relaciones Internacionales, donde se ha realizado un importante seguimiento de las relaciones Unión Europea-China, Unión Europea-Estados Unidos, Unión Europea-Reino Unido, el debate entre la relocalización y la diversificación: el rol del Estado y su impacto sobre el comercio; se ha abordado el Instrumento de Subsidios Extranjeros, el Acuerdo de Inversiones con China, sanciones económicas y el seguimiento de las negociaciones comerciales, entre otros aspectos, que influyen en la actividad de nuestras empresas en el exterior.

En el marco de dicha Comisión de Relaciones Internacionales de BUSINESSEUROPE, CEOE Internacional ha participado en las siguientes reuniones y grupos de trabajo de relevancia: OMC, negociaciones bilaterales de libre comercio, Red China, Red India, Red de Japón, Red de Estados Unidos, Red Mediterránea, Red Mercosur, Rusia, Aduanas, acceso al mercado, Instrumentos de política comercial, África/Desarrollo, controles de exportación de productos de doble uso, sanciones, comercio y clima.

En esta línea de participación en organismos empresariales internacionales, también se quiere subrayar una creciente colaboración e implicación de la CEOE en los Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo del Comité Consultivo Económico e Industrial ante la OCDE (Business at OECD), citando como ejemplos, el Comité de Comercio, Comité de Inversiones y Buena Conducta y el Comité de Cooperación al Desarrollo.

La CEOE es miembro de la Global Business Coalition - Coalición B20, que representa a las organizaciones de los países del G20. Su objetivo principal consiste en defender los intereses empresariales en el marco del G/B20, cuya presidencia ha recaído este año en Arabia Saudí. Este año 2020 CEOE Internacional participó en la reunión de Sherpas de la Global Business Coalition - GBC - donde se discutió acerca de los avances relativos a la próxima presidencia italiana del B20 (2021) así como de las prioridades del grupo para el próximo año.

COLABORACIÓN CON ICEX

Hemos seguido apostando por una mayor coordinación de esfuerzos en el marco de nuestra participación en el Consejo Interterritorial de Internacionalización (CII), tanto en la promoción de las exportaciones como en la atracción de inversiones extranjeras y promoción de inversiones españolas en el exterior. Asimismo, a través de diferentes grupos de trabajo de ICEX: Multilaterales y Transformación Digital.

Por otra parte, se ha venido participando en el Consejo de Orientación Estratégica del ente público empresarial, junto con otros agentes implicados en el proceso de internacionalización de las empresas españolas, así como en las reuniones del Consejo de Administración de dicha entidad.

En el Consejo de Orientación Estratégica (20 de julio) se presentó el Plan de choque post-Covid en apoyo a la internacionalización de la empresa española, el Plan de Acción para la Internacionalización de la Economía Española 2021-2022 y el Plan Estratégico de ICEX 2021-2022. En dicho

Consejo, intervino la ministra de Industria, Turismo y Comercio, la secretaria de Estado de Comercio y la consejera delegada de ICEX España Exportación e Inversiones.

Es importante, igualmente, reseñar la implicación de la CEOE en el Plan de Acción 2021-22 de internacionalización de la economía española.

Por otra parte, hemos continuado desarrollando un número importante de actividades en el marco del Convenio ICEX-CEOE.

Ante la situación de crisis sanitaria y económica causada por la COVID-19, CEOE Internacional ha intervenido en una serie de webinarios, junto con ICEX España Exportación e Inversiones y la Cámara de Comercio de España, una colaboración público-privada, que refleja el compromiso de todos los agentes en el proceso de internacionalización de las empresas españolas en este entorno post-COVID 19.

Asimismo, los webinarios han contado con la participación de las Oficinas Económicas y Comerciales de España a través de los Consejeros Económicos y Comerciales en los países escogidos como PASE (Países con Actuación Sectorial Estratégica) como Marruecos, Estados Unidos, Turquía, México, Japón, Brasil, India, Corea del Sur, Canadá, Sudáfrica y China, y otros países como Angola y Rusia. Los países PASE surgen como una apuesta por la diversificación de los mercados objetivo enfocado en economías emergentes, que muestran mayor demanda y mejores expectativas de crecimiento, en el marco del II Plan de Acción para la Internacionalización de la Economía Española 2019-2020.

El ciclo de webinarios empezó el 23 de abril de 2020 y finalizó el 4 de junio de 2020 con el objetivo de conocer el impacto de la COVID-19 en los países comentados anteriormente y presentar las perspectivas de futuro ante la nueva emergencia sanitaria de la COVID-19. Tras el éxito de los webinarios realizados, ICEX, Cámara de Comercio y CEOE ampliaron el listado de países de interés incluyendo Alemania, Francia, Italia, Portugal y Reino Unido y que se desarrollaron desde el 10 de junio hasta el 3 de julio de 2020.

ACUERDO TRIPARTITO

Es importante subrayar la colaboración con la Secretaría de Estado de Comercio y la Cámara de España, en el ámbito del acuerdo tripartito, en relación con la organización de actividades internacionales.

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

CEOE Internacional ha participado en la Comisión Consultiva de Negociaciones Comerciales (21ª), que organiza el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Esta reunión periódica, que tuvo lugar de forma virtual, se centró en la pandemia de la COVID-19 y los efectos sobre la política comercial, las negociaciones de acuerdos y los flujos comerciales.

Se hizo hincapié en las consultas públicas abiertas por la Comisión Europea sobre la Revisión de la Política Comercial de la UE y el Libro Blanco sobre subsidios extranjeros, así como en las negociaciones comerciales entre la UE - Mercosur, UE - México y UE - Reino Unido, entre otros.

COLABORACIÓN CON EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN

La colaboración mantenida con determinadas Casas, adscritas al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, como son Casa **África**, Casa **Árabe** y Casa **Asia**, es un ámbito relevante en este proceso de apoyo a las empresas en el exterior.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Un área en el que CEOE participa activamente es el Consejo de Cooperación al Desarrollo, adscrito al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y de Cooperación, tanto en las reuniones plenarias como en la Comisión de Seguimiento del Consejo y grupos de trabajo *“ad hoc”*. Este año 2020, la presidencia de turno ha recaído en la CEOE.

Ha sido un año especialmente difícil y complejo por la pandemia. A pesar de las dificultades hemos llegado a buen puerto con los trabajos realizados en la Comisión de Seguimiento del Consejo de Cooperación (dictámenes: Comunicación 2020, Informes seguimiento AOD 2018, Política multilateral 2016-2017, Política multilateral 2018 -, informe de acción humanitaria (2014-2015) y memoria (2016-2017) de acción humanitaria. En 2020 se han celebrado ocho reuniones de la Comisión de seguimiento del Consejo de Cooperación y dos plenos del Consejo.

La aprobación de la Declaración del Pleno del Consejo sobre el informe *“Un Nue-*

vo Sistema de Cooperación para hacer realidad la Agenda 2030: Propuestas de Reforma” (julio 2020), así como los nuevos términos de referencia del grupo de trabajo de capacidades y recursos para seguir trabajando en el proceso de reforma en 2021 son elementos importantes de dicho proceso.

Asimismo, hemos realizado un seguimiento sobre la planificación de la cooperación a nivel bilateral – los Marcos de Asociación País – a través de la plataforma de consulta en sede y del Equipo País Ampliado y se ha participado en el grupo de trabajo informal sobre financiación al desarrollo.

En esta línea de aunar esfuerzos, también hay que poner en valor – en este crítico año – la definición de una Estrategia de respuesta de la cooperación española a la crisis generada por la COVID-19 y la plataforma de seguimiento de dicha Estrategia. En relación con la Estrategia se han celebrado tres reuniones en el año 2020.

DIRECTRICES OCDE

La CEOE es miembro, asimismo, del Consejo Asesor del Punto Nacional de Contacto de la OCDE en España, presidido por la Secretaria de Estado de Comercio, foro en el que se hace un especial seguimiento de las Líneas Directrices para las Multinacionales de la OCDE.

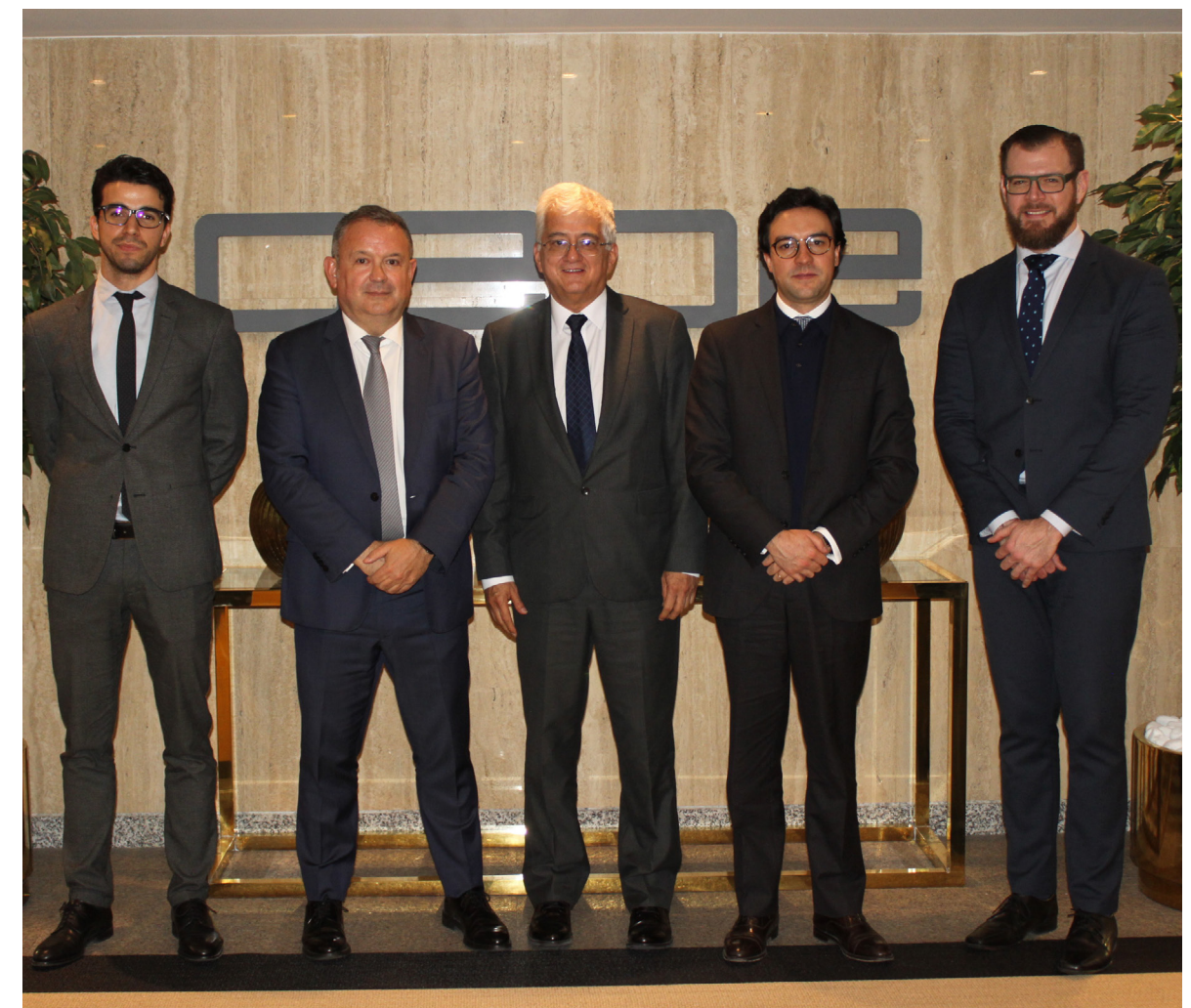
CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL MENA-OCDE

En diciembre tuvo lugar la celebración de la III Reunión del Consejo Asesor Empesa-

rial MENA-OCDE, organizada por la OCDE en colaboración con CEOE y UTICA en Túnez. CEOE copreside este Consejo Asesor por parte de OCDE.

Las sesiones de la reunión se centraron en el impacto y la recuperación tras la pandemia del COVID-19 en la comunidad empresarial de Oriente Medio y el Norte de África (MENA) con vistas al futuro para establecer las próximas prioridades. Asimismo, se celebró una sesión específica sobre el impacto de la pandemia de la COVID-19 en la industria del turismo en la región MENA.

Ha sido un año especialmente difícil y complejo por la pandemia. A pesar de las dificultades hemos llegado a buen puerto con los trabajos realizados en la Comisión de Seguimiento del Consejo de Cooperación.



27/02/20 Visita de ProColombia

PRINCIPALES ACTIVIDADES EN 2020

ENERO

- Encuentro Empresarial con el ministro de Comercio de Perú.
- Encuentro con el presidente de CAF (Banco de Desarrollo de América Latina).
- Comisión de Relaciones Internacionales de BUSINESSEUROPE sobre las relaciones económicas y políticas entre los países Iberoamericanos y Europa (Madrid).
- Encuentro sobre el Acuerdo de Asociación Económica UE- Japón.

FEBRERO

- Encuentro empresarial: oportunidades de inversión en regiones de Polonia: Dolnośląskie y Świętokrzyskie.
- Entrega de premios de calidad iberoamericanos.
- Reunión con Embajadores acreditados ante la OCDE (París).

MARZO

- Encuentro empresarial España-Guatemala con ocasión de la visita del ministro de Economía de la República de Guatemala, Antonio Malouf.

ABRIL

- Encuentro virtual de la OIE e ITUC "Qué debe ocurrir a continuación en la respuesta a la COVID-19".
- Encuentro virtual de la OIE sobre el Impacto de la COVID-19 en el comercio global, las cadenas de suministro y empleo.

- Encuentro virtual de la OIE y la OIT sobre la financiación de las actividades de los ODS y GISD.
- Encuentro virtual de la OIE sobre el Fomento de las habilidades y la productividad durante la COVID-19.
- Seminario virtual sobre alianzas público-privadas: gobierno y pymes construyendo región en épocas de crisis.
- Encuentro virtual de la OIE sobre la respuesta comercial a la COVID-19 en Europa y Asia Central.
- Los presidentes de CEOE y de la patronal chilena CPC analizan las medidas propuestas por el sector empresarial ante la crisis de la COVID-19.
- CEOE internacional clausuró el seminario virtual sobre oportunidades comerciales de Panamá con la UE.
- Comparecencia de la ministra de Industria, Comercio y Turismo ante la Comisión de Industria, Comercio y Turismo sobre las Actuaciones y medidas del Ministerio para paliar el impacto de la COVID-19.
- Encuentro virtual de la OIE sobre la respuesta de la OIT a la COVID-19: Intercambio virtual entre el Director General de la OIT y el grupo de empleadores.



23/01/20 Encuentro con la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, en el marco de la Comisión de Relaciones Internacionales

MAYO

- Seminario virtual sobre economía naranja y la visión en Iberoamérica de la economía creativa.
- Encuentro virtual de la Universidad Politécnica de Madrid sobre gobernanza y cooperación al desarrollo *"La misión de no dejar a nadie atrás: repensar la cooperación y la gobernanza global frente a la COVID-19"*.
- Encuentro virtual de la OIE sobre los próximos pasos del Tratado Vinculante sobre Empresa y Derechos Humanos.
- Encuentro virtual de la OCDE sobre los Flujos de Inversión Extranjera Directa en tiempos de COVID-19.
- Seminario virtual sobre la innovación abierta en Iberoamérica: una herramienta para el desarrollo. Construyendo el día después.

JUNIO

- Encuentro virtual sobre la presentación del documento de BUSINESSEUROPE sobre China: *"The EU and China: Addressing the Systemic Challenge"*.
- S.M. el Rey, Felipe VI, presidió una reunión de trabajo con 23 presidentes de las organizaciones empresariales miembros del Consejo de Empresarios Iberoamericanos-CEIB y de la Organización Internacional de Empleadores-OIE, bajo el título: *"Más Iberoamérica, nuestra empresa común"*.
- Encuentro virtual de la OCDE sobre la Contratación Pública como respuesta a la COVID-19 – Lecciones y experiencias de países.
- Participación en el encuentro sobre la situación de las empresas españolas y suecas: impacto de la COVID-19 y pronóstico de la recuperación económica.
- Participación en el Encuentro virtual sobre cómo encontrar un socio comercial en Canadá y el programa de apoyo de acceso a mercado CETA para empresas europeas en Canadá.
- Cumbre Empresarial España – Chile.
- Encuentro virtual de la OIE entre federaciones empresariales y coordinadores residentes de NU.
- Conversatorio con 7 expresidentes iberoamericanos – *"Más Iberoamérica, reflexiones de futuro desde la política, empresa y academia"*.
- Encuentro virtual presentación del monográfico de la revista ICE *"Internacionalización de las economías, nuevas formas, estrategias y actividades"*.
- Encuentro virtual de la OIE sobre la promoción económica para las pymes para hacer frente a la crisis de la COVID-19.
- Encuentro virtual de la OCDE sobre inversiones.
- La transformación digital de las pymes iberoamericanas en tiempos de pandemia.

- Webinar: *"Prioridades ante la pandemia y la reconstrucción en América Latina"*, organizado por la Fundación Euroamérica.
- Mesa redonda informal de la OCDE con Business at OECD y el Comité Asesor de los Sindicatos (TUAC), para abordar las soluciones para una recuperación segura, inclusiva y sólida en el desconfinamiento.
- CEOE Internacional es miembro de la alianza EMPOWER del G20 y ha participado en las reuniones virtuales del grupo.



03/06/20 Más Iberoamérica, nuestra empresa común con la presencia de SM el Rey, Felipe VI



27/02/20 Visita de la Delegación brasileña

JULIO

- Las empresas iberoamericanas ante los conflictos: negociación, mediación y arbitraje.
- CEOE Internacional ha participado en la reunión de trabajo del Consejo de Acción de la Mujer en la Empresa del B20 de Arabia Saudí.
- Encuentro empresarial virtual sobre la revisión de la política comercial y de inversión de la UE, organizado por la CEOE, ICEX y la Cámara de Comercio de España, en colaboración con la Delegación de la Comisión Europea en Madrid.
- Cumbre Ministerial Virtual sobre inclusión social OCDE-América Latina y el Caribe: "Informalidad e inclusión social en tiempos de COVID-19", organizado por la OCDE.
- Representantes de CEOE participaron en las reuniones virtuales de trabajo del Grupo de Trabajo sobre Empresa y Derechos Humanos de la Organización Internacional de Empleadores.
- Participación en la Conferencia organizada por la Organización Internacional de Empleadores (OIE) sobre comercio y empleo, con ocasión de la presentación del documento de la OIE sobre esta materia.
- Encuentro Empresarial Turquía-España organizado por la Secretaría de Estado de Comercio/ICEX, la Cámara de Comercio de España y la CEOE, en colaboración con el Ministerio de Comercio de Turquía y el Foreign Economic Relations Board.
- Mesa redonda bilateral Turquía - España sobre mujer y comercio.
- Encuentro empresarial Panamá-España, organizado en el marco del tripartito.
- Participación en el Encuentro: "África, un horizonte de oportunidades", en el Ministerio de Industria Comercio y Turismo.

AGOSTO

- CEOE Internacional es miembro de la alianza EMPOWER del G20 y ha participado en las reuniones virtuales del grupo.
- Representantes de CEOE participaron en las reuniones virtuales de trabajo del Grupo de Trabajo sobre Empresa y Derechos Humanos de la Organización Internacional de Empleadores.

SEPTIEMBRE

- Participación en la reunión técnica virtual de la parte española del Consejo Asesor Empresarial España - China.



30/11/20 Encuentro empresarial España-Japón

- El presidente de CEOE participó en el Encuentro organizado por el Club d'Affaires France-Espagne de la Cámara Franco-Española en la Embajada de Francia.
- CEOE Internacional participó en el Encuentro, organizado por BusinessEurope, para hacer la presentación oficial del documento de posición UE-EE.UU. sobre cómo construir una agenda positiva.
- CEOE Internacional participó en la sesión informativa online organizada por la Cámara de Comercio Británica, en colaboración con la Embajada del Reino Unido, acerca del modelo operativo de control de fronteras de Reino Unido.
- El presidente de la CEOE intervino en la reunión consultiva preparatoria para la Conferencia Ministerial de la OCDE, cuya presidencia recayó este año en España.
- CEOE Internacional asistió al encuentro organizado por la Cámara de Comercio de Canadá, que se celebró con motivo del tercer aniversario del Acuerdo Comercial CETA entre la UE y Canadá.
- CEOE Internacional ha participado de forma activa en el encuentro virtual BIAC-OCDE sobre la Resiliencia de las Cadenas Globales de Suministro.
- Intervención del presidente de CEOE en el Empresarial España- Guatemala, junto con el ministro de Economía de la República de Guatemala, Antonio Malouf.
- Participación del vicepresidente de CEOE y presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva en el Consejo Empresarial España-Chile.

OCTUBRE

- Encuentro del presidente de la CEOE con su homólogo en la organización empresarial portuguesa-CIP, Marcelo Rebelo de Sousa, con ocasión de la celebración del Foro de la Toja.
- El director general de CEOE Internacional, Narciso Casado, intervino en el Encuentro Empresarial Regional (España – Brasil, Chile y Ecuador) organizado por la Secretaría de Estado de Comercio de España, a través de ICEX España Exportación e Inversiones y en colaboración con la Cámara de Comercio de España y Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
- CEOE Internacional participó en el Encuentro organizado por BusinessEurope y DG TAXUD sobre la campaña de preparación para empresas ante el fin del periodo transitorio.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, participó en la inauguración del Foro Diálogo Italia-España, en Roma.
- El presidente de CEOE, Antonio Garamendi participó junto a su homólogo francés, el presidente de MEDEF, Geoffroy Roux de Bézieux, en el primer Foro Económico Francia-España celebrado en París.
- El vicepresidente de la CEOE, Iñigo Fernández de Mesa, intervino en la Reunión Ministerial de la OCDE, sobre los planes de recuperación y la búsqueda de estímulos fiscales y monetarios sostenibles.
- La presidenta de CEOE Internacional compareció en el Congreso de los Diputados ante la Comisión Mixta para la Unión Europea, con el fin de informar sobre las implicaciones que tendrá el fin del periodo transitorio en la actividad comercial e inversora de nuestras empresas en el Reino Unido.
- CEOE Internacional asistió a las sesiones organizadas, como miembro de los grupos de trabajo de Comercio e Inversiones y del Consejo de Acción de la Mujer de la cumbre del B20 de Arabia Saudí, donde se presentaron las conclusiones y los trabajos elaborados a lo largo del año 2020 en las materias de: Digitalización, Energía y Medioambiente; Financiación e infraestructuras; Educación y Futuro del trabajo; Comercio e Inversiones; Integridad y Compliance y Consejo de Acción de la Mujer.
- CEOE Internacional intervino en la sesión de trabajo sobre la propuesta de la Comisión Europea de establecer un mecanismo de ajuste del carbono en frontera.

NOVIEMBRE

- CEOE Internacional intervino en el Comité de Comercio de Business at OECD donde se discutió acerca del comercio y el cambio climático.
- CEOE Internacional participó en las reuniones de la OCDE sobre la Resiliencia de las Cadenas Globales de Suministro y Comité de Comercio de la OCDE.

- Encuentro Empresarial virtual sobre el Acuerdo UE-Vietnam que tuvo lugar para tratar sobre las oportunidades de negocio e inversión que ofrece el Acuerdo UE-Vietnam.
- El vicepresidente de CEOE y presidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Iñigo Fernández de Mesa, intervino en el seminario Brasil – España: *“Construyendo la colaboración sistémica Brasil- España: inversiones y oportunidades de negocios en el escenario post pandemia”*.
- CEOE Internacional participó en el Comité de inversiones de Business at OECD donde el presidente del Comité, Sr. Manfred Schekulin, informó a los miembros sobre las iniciativas de la OCDE en materia de inversiones.
- CEOE Internacional organizó una jornada sobre financiación internacional, organizada en colaboración con la Comisión Europea, la Secretaría de Estado de Comercio/ ICEX España Exportación e Inversiones, el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación y el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, así como de las entidades de apoyo a la internacionalización de la empresa española – COFIDES, ICO y CESCE.
- CEOE Internacional participó en la reunión de Sherpas de la Global Business Coalition – GBC – donde se discutió acerca de los avances relativos a la próxima presidencia italiana del B20 (2021) así como de las prioridades del grupo para el próximo año.

DICIEMBRE

- Intervención del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en el acto de presentación de la plataforma #Juntosmaslejos y del Plan de Choque frente a la COVID-19 en apoyo a la internacionalización.
- Foro empresarial sobre las oportunidades de comercio e inversión que ofrece la región SICA (Sistema de la Integración Centroamericana), en cuya apertura intervino el presidente de CEOE.
- Encuentro empresarial Emiratos Árabes Unidos – España, donde CEOE Internacional moderó el panel sobre oportunidades en el sector de la agroindustria y la agrotecnología.

CONSEJO DE TURISMO, CULTURA Y DEPORTE

El Consejo de Turismo, Cultura y Deporte, presidido por D^a Marta Blanco, presidenta de CEOE Internacional con un total de 206 representantes de empresas y orga-

nizaciones empresariales, en 2020, ha celebrado 10 reuniones plenarias del Consejo (5 de ellas extraordinarias) en las que han intervenido a lo largo del año altos representantes de diversas instituciones relacionadas con el sector turístico. Entre ellos se encuentra la Ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, en dos ocasiones, el Secretario de Estado de la España Global, Manuel Muñiz, los eurodiputados miembros de la comisión de



09/12/20 IV Cumbre de Internacionalización



20/10/20 Foro de diálogo Italia-España

transporte y turismo del parlamento europeo, José Ramón Bauzá, Izaskun Bilbao, Pablo Arias e Isabel García, el presidente del Instituto de Calidad Turística de España, Miguel Mirones y el director de Planeamiento, Coordinación, Evaluación y Seguimiento de SEGIB, Ignacio Uriarte. Por parte de CEOE, también se contó con la participación del presidente, Antonio Garamendi y del jefe de la Oficina Técnica de Apoyo para Proyectos Europeos, Luis Socías que intervino en 2 reuniones del Consejo.

En estas reuniones se ha dado seguimiento a diversos asuntos de relevancia e interés para estos sectores, entre los que ha destacado principalmente el fuerte impacto de la pandemia de la COVID-19. En

este sentido, se han trasladado las principales necesidades y prioridades para su recuperación al gobierno, y a diversas organizaciones internacionales. Sobre este asunto, se han realizado además numerosas enmiendas a los textos de los correspondientes Reales Decreto Ley que conciernen al sector.

Asimismo, se han emitido 2 comunicados sobre la necesidad de convocar un grupo de trabajo interministerial en base al turismo y sobre armonización de criterios en cuanto a restricciones de viajes en los Estados miembros. Además, se ha creado un boletín informativo semanal para los miembros del Consejo, y se ha elaborado el informe 'Gestión de la crisis turística provocada por la COVID-19' en colaboración con EY.

En el marco del Consejo, se han mantenido los grupos de trabajo de cultura y deporte constituidos en 2019 y se han creado 2 nuevos:

- Negociaciones Comerciales UE – Reino Unido constituido conjuntamente con la Comisión de Relaciones Internacionales.
- Turismo y Deporte, creado *ad hoc* en el marco del Grupo de Tareas para el Impulso del Deporte (GTID) del Consejo Superior de Deportes (CSD) y coordinado por CEOE, ha contado con la participación de diversas empresas, asociaciones empresariales y federaciones de ambas industrias así como de tres ministerios: Cultura y Deporte, a través del Consejo Superior de Deportes; Industria, Comercio y Turismo, mediante la Secretaría de Estado de Turismo y Turespaña; y el de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, desde la Secretaría de Estado de España Global.

Los grupos de trabajo se han reunido en un total de 18 ocasiones (8 sobre turismo y deporte, 5 sobre deporte, 1 sobre cultura y 4 sobre negociaciones comerciales UE – Reino Unido).

Como resultado, se han identificado las áreas de trabajo prioritarias en el contexto de la pandemia en los ámbitos del deporte y la cultura y se han desarrollado agendas propias al respecto, se ha informado continuamente sobre los avances de las negociaciones entre la UE y Reino Unido con respecto al Brexit y se ha elaborado el documento de conclusiones de la jornada Turismo – Empresa – Deporte celebrada el 23 de junio de 2020 y que recoge las necesidades del turismo deportivo español.

Asimismo, cabe señalar la participación en diversas actividades tales como reuniones, foros, conferencias y entrevistas en defensa de los intereses turísticos y dotación de mayor visibilidad al sector tanto a nivel nacional como internacional. En este sentido destaca la participación de CEOE en las reuniones celebradas durante este año del Grupo de Tareas para el Impulso del Deporte (GTID) del Consejo Superior de Deportes y del Consejo Español de Turismo (CONESTUR), así como su pertenencia al Consejo Asesor de Turespaña.



Los grupos de trabajo se han reunido en un total de 18 ocasiones (8 sobre turismo y deporte, 5 sobre deporte, 1 sobre cultura y 4 sobre negociaciones comerciales UE – Reino Unido).

JORNADAS E INTERVENCIONES DE LA PRESIDENTA DEL CONSEJO

- **21 de enero:** XXIII Conferencia Iberoamericana de Ministros y Empresarios CIMET.
- **24 de enero:** Seminario Turismo Chino 2020 Consolidación en España.
- **1 de abril:** I Encuentro Virtual Foro Mice.
- **17 de junio:** Webinar GEBTA.
- **18 de junio:** Presentación del Plan de Impulso para el Sector Turístico en el Palacio de la Moncloa.
- **7 de julio:** Acto de presentación del Comité de Business Travel de GEBTA.
- **16 de septiembre:** III Encuentro Anual Foro Mice.
- **17 de septiembre:** Foro Nuevos Retos del Turismo en el Escenario Covid19 en Málaga (El Confidencial).
- **8 de octubre:** III Congreso Deporte y Turismo en Cáceres.
- **13 de octubre:** Homenaje del día de la hostelería 2020 – MAKRO.
- **21 y 22 octubre:** 10th Shopping & Quality Tourism Summit España 2020 Virtual Event.
- **30 de octubre:** presentación en la Escuela de Organización Industrial (EOI) del Plan de Formación Profesional del Sector Turístico.
- **12 de noviembre:** FORO MICE – Desayuno de trabajo.
- **27 de noviembre:** Consejo de Turismo de CEIM.
- **2 de diciembre:** Evento IBM – La tecnología como factor decisivo en la aceleración del Turismo y del Transporte – Modelos de eficiencia y optimización TI.
- **9 de diciembre:** OCDE: Special session on the impact of the COVID-19 pandemic on the tourism sector in the MENA región.
- **10 de diciembre:** Jornada “Turismo en España: claves para su reactivación” organizada por DEUSTO Business School.
- **14 de diciembre:** Webinar FEVITUR.
- **14 de diciembre:** Premios Edelweiss Aragón.

4

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

Este departamento se encarga de la captación y fidelización de organizaciones empresariales y empresas, así como de realizar el seguimiento de los proyectos e iniciativas que estos quieren impulsar. Para ello, se han llevado a cabo en el ámbito de la captación 607 nuevas reuniones con empresas y organizaciones empresariales.

En cuanto a la fidelización, el Departamento ha mantenido 961 reuniones con

diferentes empresas y organizaciones asociadas, lo que ha permitido obtener un ratio de fidelización de un 96,4%.

Este año se han desarrollado numerosas actividades con el objetivo de potenciar la fidelización y captación de empresas y organizaciones. Igualmente se confeccionó un nuevo Plan Estratégico para el año 2021 que ha permitido poner en marcha nuevos proyectos.

EVENTOS Y JORNADAS DE ORGANIZACIONES Y EMPRESAS MIEMBROS DE CEOE

Asimismo, el departamento ha coorganizado y participado en la realización de **46 eventos y jornadas de organizaciones y empresas miembros de CEOE**, destacando, entre otros:

COLEGIO DE REGISTRADORES 16/01/2020

"I Jornada de conciliación registral y mediación"

GRUPO PGS 28/01/2020

"Concurso de Innovación Corporativa - Innovation in Company"

CARIOTIPO MH5 13/02/2020

"Presentación del Informe, Alimentación: factor clave de salud y sostenibilidad"

HISPAJURIS 14/02/2020

"La doctrina del TS ante la Ley del Control Horario"

CGCAFE 21/02/2020

Jornada "Manuel Roberto" de formación para miembros de las Juntas de Gobierno de los Colegios

ESADE 03/02/2020

"Horizonte de la XIV Legislatura"

EIP 02/04/2020

"Técnicas Básicas en Protocolo y Organización de Actos"

F.I.GROUP 05/05/2020

"Ayudas públicas para la mitigación de los efectos de la COVID-19"

ETL Global 26/05/2020

"Prácticas anticompetitivas en el escenario actual"

ALARES 28/05/2020

"Cómo reinventarse para crecer en tiempos de incertidumbre"

FI GROUP 10/06/2020

Innovation Fund: 10 billones de euros para tecnologías innovadoras bajas en carbono"



14/01/20 Adhesión de Vitaldent

HERBERT SMITH FREEHILLS 16/06/2020

"La incidencia de la COVID-19 sobre la contratación pública"

ALARES 30/06/2020

"¿Qué nos piden ahora nuestras plantillas?"

HERBERT SMITH FREEHILLS 16/07/2020

"Impacto de la Covid en los Seguros de las empresas"

HERBERT SMITH FREEHILLS 16/07/2020

"Mediación de conflictos y negociación estratégica en la era post-COVID-19."

GYMPASS 15/10/2020

"Bienestar Corporativo 2.0"

VILLAFÑE & ASOCIADOS 15/10/2020

"Presentación Diccionario de la Reputación"

VITALDENT 14/01/2020

"Freno al Ictus"

GRUPO PGS 21/10/2020

"Presentación Innovation In Company 2020 "

GARRIGUES 26/10/2020

"Oportunidades Frente al RD-Ley 3/2016 Tras la Inconstitucionalidad del Pago Fraccionado Mínimo"

BOEING 26/10/2020

"Combustibles de Aviación Sostenibles iniciativas regionales, sostenibilidad y colaboración"

HISPAJURIS 29/10/2020

"El concurso de acreedores como vía para una nueva oportunidad empresarial"

FOROS ESPECÍFICOS SOBRE ASPECTOS RELEVANTES PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS EMPRESAS

Para potenciar la visibilidad de CEOE y sus **miembros asociados** se han realizado foros específicos sobre aspectos relevantes para el funcionamiento de las empresas:



25/11/20 Adhesión de Vodafone



17/11/20 Adhesión de Heineken

ATREVIA 27/02/2020

Foro Buen Gobierno "Sostenibilidad, inversión y rentabilidad"

EIP 07/05/2020

"El necesario Protocolo en la Empresa"

FACULTA 04/05/2020

"Ayudándonos para alcanzar el éxito. Foro I". "Posicionando a nuestras empresas para el éxito en tiempos inciertos"

ETL Global 24/06/2020

"La sostenibilidad como palanca de recuperación de la empresa"

ETL GLOBAL 27/10/2020

"Operaciones Corporativas y Oportunidades de Crecimiento frente al Nuevo Escenario Económico"

DCH 03/12/2020

"Encuentro sobre Tendencias en RRHH"



02/03/20 Presentación CEOENet

Con objeto de reflexionar sobre el futuro de las organizaciones empresariales en el ámbito de la captación y fidelización de socios, se mantuvo un encuentro con miembros de organizaciones sectoriales y territoriales de CEOE. Durante esta reunión, las organizaciones resaltaron el importante papel de las mismas durante la gestión de la pandemia.

Para potenciar la fidelización con las empresas asociadas, se han organizado tres reuniones grupales con los Directores de Relaciones Institucionales de varias empresas para tratar aquellos asuntos que, de forma común, les preocupan y de esta forma, desde CEOE, poder llevar a cabo acciones encaminadas a ofrecerles un mejor servicio.

Para seguir mejorando en la transparencia e información sobre CEOE se puso en marcha la plataforma CEOENet con objeto de facilitar a todos nuestros socios infor-

mación sobre la estructura funcional de cada departamento, qué organizaciones empresariales y empresas forman parte de la Confederación, cual es la presencia de CEOE en organismos nacionales e internacionales, y otra información de interés. **CEOENet** se configura, en definitiva, como la intranet de los asociados para compartir buenas prácticas y realizar networking.

Desde el Departamento de Empresas y Organizaciones se lleva la Secretaría de la **Comisión de Fomento del Espíritu Empresarial**, que tiene como objetivo el fomento entre los jóvenes y la sociedad en general, de una actitud más positiva hacia la función que desempeñan los empresarios, así como favorecer un mayor conocimiento de la realidad empresarial. Por otro lado, los trabajos de esta Comisión van encaminados a conseguir la proyección del papel de la empresa como generadora de crecimiento económico y social sostenido.

NUEVAS EMPRESAS

El Departamento de Empresas y Organizaciones ha potenciado la captación y fidelización de empresas, diseñando un Plan de Acción anual individualizado con cada una de ellas, para personalizar los servicios que se ofrecen a las necesidades de cada socio. En cuanto a la captación de nuevas empresas, el resultado ha sido de **35 nuevos socios**. Las nuevas empresas asociadas son:



NUEVAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

En el ámbito de las organizaciones empresariales, se han mantenido diversas reuniones para adherir a **15 nuevas organizaciones empresariales**:



5

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

En el 2020, el Departamento de Educación y Formación ha intensificado su actividad, no sólo por los efectos producidos por la pandemia, que han incrementado de manera notable la necesidad de asesoramiento y las consultas recibidas como consecuencia de la adaptación de la

educación y de la formación a esta grave situación, sino porque el gobierno ha iniciado un proceso de profundo cambio tanto en el ámbito educativo como en el de la formación, con **cuatro reformas legislativas de calado** que se llevan a cabo por tres Ministerios diferentes:

Reforma	Ministerio responsable
Reforma de la Educación (LOMLOE)	Ministerio de Educación y FP
Reforma de la Formación Profesional vinculada al Sistema Nacional de Cualificaciones	Ministerio de Educación y FP
Reforma de las Políticas Activas de Empleo – Formación Profesional para el Empleo	Ministerio de Trabajo y Economía Social
Reforma de la Política Universitaria	Ministerio de Universidades

Estas reformas han ocasionado una amplia actividad en el marco del **diálogo social**, bipartito y tripartito, con la constitución de **cuatro mesas diferentes**, con sus correspondientes grupos de trabajo:

1. Mesa de Diálogo Social para la reforma de la FP vinculada al Sistema Nacional de Cualificaciones (Ministerio de Educación y FP).
2. Mesa de Diálogo Social para la reforma de la Políticas Activas de Empleo (Ministerio de Trabajo y Economía Social).
3. Mesa de Diálogo Social para la reforma de la Formación Profesional para el Empleo (Ministerio de Trabajo y Economía Social).
4. Mesa de Diálogo Social sectorial: Economía del Talento, especialización y futuro (Ministerio de Educación y FP, Ministerio de Universidades y Ministerio de Ciencia e Innovación).

Igualmente, en el marco de diálogo social tripartito se ha negociado y aprobado las siguientes **convocatorias de subvenciones públicas** para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal:

1. Convocatoria del ámbito sectorial de **Turismo**, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, dotada con un presupuesto de 40 millones de euros.
2. Convocatoria para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los **cambios tecnológicos y la transformación digital**, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, dotada con un presupuesto de 50 millones de euros.
3. Convocatoria para la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva, dotada con un presupuesto de 10,125 millones de euros.

Otro ámbito importante de actuación del Departamento lo constituye la **participación institucional**, con su presencia activa en **17 organismos nacionales e internacionales**, destacándose el Consejo Escolar del Estado, el Consejo General de Formación Profesional, la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y su Comisión Estatal de Formación en el Empleo, la Comisión Mixta Estatal de

Formación, el Consejo Social de la UNED, ANECA, CEDEFOP o el Consejo Económico y Social, entre otros.

Asimismo, se han celebrado multitud de reuniones virtuales con diferentes **grupos parlamentarios** para presentar las enmiendas elaboradas en el seno de la Subcomisión de Educación de CEOE sobre el Proyecto de Ley Orgánica por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación (LOMLOE).

Por otra parte, el Departamento de Educación y Formación ha desarrollado labores de secretaría y coordinación de la actividad de la **Comisión de Educación y Formación**, que cuenta con un total de 329 miembros y abarca diversas áreas temáticas, y en la que se ha desarrollado una importante actividad, tanto en reuniones del Pleno, como en cada una de sus tres Subcomisiones que la conforman:

- **Subcomisión de Educación**, que comprende los ámbitos de educación infantil, primaria, secundaria (excepto FP) y enseñanzas universitarias.
- **Subcomisión de Formación Profesional en el ámbito educativo**, que comprende la FP básica, FP grado medio y FP grado superior, con especial desarrollo en la modalidad dual.
- **Subcomisión de Formación Profesional en el ámbito laboral**, que incluye la actual Formación Profesional para el Empleo y que cuenta a su vez con diferentes grupos de trabajo (empresas, organizaciones empresariales territoriales, sectoriales y centros de formación).

Igualmente, a lo largo del 2020 ha destacado la significativa labor que ha desa-

rollado la **Asistencia Técnica Empresarial en FUNDAE**, encargada de la gestión y asesoramiento sobre todas aquellas materias en las que la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo es competente.

Además, el Departamento de Educación y Formación de CEOE ha continuado desarrollando una intensa labor de impulso del modelo de Formación Profesional Dual en España, desde la **Alianza para la Formación Profesional Dual**, de la que CEOE es socio fundador y de cuya Comisión Ejecutiva forma parte.

Dentro de la Alianza, el Departamento de Educación y Formación participa en la mayoría de los actos organizados, ya sean de difusión, debate, adhesiones de empresas, jurado de los premios, etc.; colaborando en la captación de nuevos socios del ámbito empresarial.

En concreto, en el 2020 se ha elaborado la **“Guía metodológica y de buenas prácticas para el impulso de la FP DUAL desde las Organizaciones Empresariales”**, cuyo objetivo es el de ayudar a todas las organizaciones que quieran desarrollar proyectos duales en sus ámbitos de actuación.

El dpto. de Educación y Formación ha desarrollado labores de secretaría y coordinación de la actividad de la Comisión de Educación y Formación, que cuenta con un total de 329 miembros y abarca diversas áreas temáticas



16/07/20 Reunión con la ministra de Educación, Isabel Celaá

Asimismo, se ha trabajado intensamente en la elaboración de **discursos, notas, informes y resolución de consultas**, que precisaban un análisis en profundidad, bien sea a iniciativa propia o a petición de los Órganos de Gobierno de CEOE, así como en la elaboración de **observaciones o enmiendas a proyectos normativos**, etc.

Se ha continuado colaborando con los **medios de comunicación** para dar a co-

nocer el posicionamiento empresarial en el ámbito de la educación y en el de la formación profesional.

También se han mantenido reuniones y contactos con representantes de diferentes instituciones nacionales e internacionales, organizaciones y empresas asociadas, etc. para abordar, especialmente los temas vinculados a la Educación, cambios en el sistema de Formación Profesional para el Empleo o la implementación de la Formación Profesional Dual en España.

Por último, en el 2020 se han continuado planificando y desarrollando varios proyectos de especial importancia como el Acuerdo que se firmó en junio de 2019 entre Fundación TELEFÓNICA y CEOE para el impulso de la digitalización del sector productivo español, mediante la puesta en marcha en junio del "Nanogrado Construcción 4.0" (21.000 inscripciones en la primera edición), así como algún otro Nanogrado sectorial nuevo; la alianza entre Fundación TELEFÓNICA, Fundación BANKIA y CEOE para plantear

al Ministerio de Educación y Formación Profesional el proyecto "Transforma FP" financiado posiblemente con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia; el convenio entre la Fundación CEOE y el Ministerio de Defensa para favorecer la inserción laboral de las personas que cesan en su relación laboral con el ejército; o la planificación del proyecto a elaborar por CEOE para la capacitación de trabajadores en competencias digitales.

6

CEOE Empresas
Españolas

CEOE CAMPUS

El **Instituto Superior de Estudios Empresariales, SAU, (ISEE)** cuyo nombre comercial es **"CEOE Campus"**, es una entidad perteneciente a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), que está especializada en el desarrollo de soluciones formativas en el ámbito empresarial.

En los últimos años la actividad del **CEOE Campus** ha abandonado la gestión de planes de formación Subvencionados centrándose, exclusivamente, en un modelo de formación privada. No obstante, si bien a lo largo de este 2020 "CEOE Campus" no ha desarrollado nuevos proyectos formativos financiados, ha dedicado

tiempo y recursos en relación con distintos expedientes del 2010 al 2015, que todavía se encuentran en diferentes fases administrativas (alegaciones, recursos, contenciosos, etc.).

El año 2020 supone una nueva etapa en la trayectoria del **CEOE Campus** por los cambios introducidos en su organización, en junio de 2019 se crea el **Consejo de Administración**: se nombra un presidente, un secretario y tres consejeros, así como la designación, en octubre de 2019, de una nueva **Directora General** quien tiene el encargo de hacer crecer la marca **CEOE Campus** con el desarrollo de nuevas líneas de actuación.

El año 2020 comienza con una nueva hoja de ruta, el **Plan Estratégico para el periodo 2020-2023**, sometido y aprobado por el Consejo de Administración en reunión del 15 de diciembre de 2019. Las líneas fundamentales de este plan se pueden resumir en las siguientes:

- **CREACIÓN DE NUEVA MARCA E IDENTIDAD CORPORATIVA**, cambiando el nombre comercial por el de "CEOE CAMPUS": una nueva imagen, oferta de servicios y web, que será fiel reflejo de esta nueva etapa.
- **NUEVO POSICIONAMIENTO** dirigido al desarrollo de programas de formación, basados en la transformación del negocio de las empresas mediante proyectos de elevado impacto, facilitándoles herramientas, metodologías y técnicas que les permitan superar con éxito los desafíos que deben afrontar.
- **NUEVAS LÍNEAS DE PRODUCTOS** para lo que se cuenta con los mejores partners académicos y expertos en cada área de actuación. Los nuevos productos se enmarcan en 6 líneas de actuación prioritarias para la transformación de las empresas:

- **DIGITALIZACIÓN.** Ayudar a las empresas a afrontar el desafío de adaptarse a los cambios que trae el nuevo entorno digital.

Para ello se han diseñado distintos programas con diferentes características;

- **Claves de la Digitalización.** Transversal y con una duración de 14 horas, perfecto para iniciar

a toda la compañía en la transformación digital.

- **Profesional Digital.** 50 horas para directivos, cuadros medios y profesionales que asumen los retos de conocer y usar las herramientas y metodologías que aceleran la transformación digital.
- **Proyecto Líder Digital.** Con un objetivo más ambicioso y una duración de 135 horas. Dirigido para quienes van a afrontar los procesos de transformación digital como un cambio integral hacia la innovación y competitividad en el nuevo mercado.
- **LIDERAZGO Y DIVERSIDAD.** Implicar a las compañías en la diversidad, preparando a mujeres para asumir nuevos retos en sus carreras e impulsándolas a puestos de alta dirección.
- **Proyecto Promociona.** Programa Ejecutivo para mujeres en la Alta Dirección. Un programa consolidado con VII ediciones.
- **Proyecto Progresa.** Programa para mujeres de alto potencial donde se les facilitan los conocimientos y la creación de redes de apoyo para su desarrollo.
- **EMPRESA SALUDABLE.** Invertir en el bienestar de las personas es invertir en el futuro de la empresa.
- **Bienestar Emocional.** Un programa innovador dirigido al autoconocimiento y mejora de las habilidades emocionales, los hábitos y conductas como fórmula para un mejor rendimiento y eficiencia profesional.



05/02/20 Proyecto Promociona

- **SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA.** Formar a las empresas y sus líderes en el reto de la transformación sostenible.
- **ECOSISTEMAS EMPRESARIALES.** Empresas que aprenden de empresas, facilitar entornos donde se comparten aprendizajes, buenas prácticas y se generan sinergias entre organizaciones.
- **Recursos Humanos.** HR4HR es un programa diferente, dirigido a los equipos de recursos humanos para dotarles de las herramientas, habilidades y conocimientos necesarios para

afrontar los nuevos retos del mundo empresarial. Todo ello en un entorno colaborativo, de aprendizaje compartido.

- **Marketing.** MK4Marketers facilita un ecosistema de empresas en el que se abordarán, de forma colaborativa, las cuestiones clave sobre los retos del marketing y las ventas.
- **PROGRAMAS ESPECIALIZADOS.** Diversos programas para ayudar a las empresas a enfrentarse a desafíos como el entorno post-COVID-19 o la internacionalización.



04/02/20 Equipo de CEOE Campus

- **MEJORA DE LOS PROCESOS INTERNOS**, apostando por la digitalización de los mismos mediante la incorporación de un nuevo CRM, plataforma de aprendizaje, etc.

Con estas líneas como referentes para el año 2020, **CEOE Campus** comienza a trabajar:

- en la comunicación de su nueva marca comercial, con el diseño de una web para dar visibilidad al nuevo posicionamiento y líneas de actuación
- en la selección de partners para el desarrollo de nuevos programas
- en una mayor eficiencia en la gestión comercial con un CRM

Sin embargo, la declaración del estado de emergencia el 14 de marzo y todo lo que supuso en los meses siguientes: confinamiento, teletrabajo, ERTES, etc... hizo necesario adaptar los objetivos y estrategias a un entorno virtual.

La situación sanitaria hizo que prácticamente toda la formación presencial durante unos meses se paralizara, las empresas comenzaron a tener dificultades

económicas al interrumpirse o disminuir su actividad, con la lógica repercusión en sus inversiones en servicios de formación.

Con el objetivo de adaptarse a esta situación el **CEOE Campus** centró su actividad en las siguientes líneas:

- 1. Desarrollo de herramientas** para realizar los programas de formación en formato virtual. Se aceleró el desarrollo de un entorno de formación y gestión propio que permitiera ofrecer programas de formación a través de un Aula Virtual. Además, se contrataron herramientas de videoconferencia (Zoom y Teams) para la realización de webinars y su uso en las formaciones.
- 2. Adaptación de contenidos y metodologías.** En primer lugar, se analizaron los programas existentes para adaptarlos a una metodología virtual. Los nuevos programas desarrollados en las líneas de Empresa Saludable, Digitalización y Programas Especializados fueron adaptados para ser impartidos tanto en modalidad presencial como virtual.

3. Posicionamiento y visibilidad. Potenciando el entorno digital, incrementando la actividad del **CEOE Campus** mediante el desarrollo de herramientas, Web y elementos de comunicación reforzados en Redes Sociales. CEOE Campus organizó Webinars relacionados con sus **líneas de actuación, contando para ello con la participación de sus partners** para dar mayor visibilidad a los nuevos productos incorporados al Catálogo de Formación.

4. Priorización en la comercialización. La compleja situación hace que el **CEOE Campus** intensifique la

actividad comercial, por una parte, en los nuevos programas que aún no son conocidos entre sus clientes, por otra con los programas que cuentan con un alto grado de prestigio y fidelización en el mercado. Con el apoyo del partner académico, ESADE, quien garantiza el cumplimiento de todas las medidas de seguridad e higiene para su desarrollo presencial, los programas **Promociona** y **Proyecto Progres** se convocaron en un formato híbrido, preferentemente presencial, pero con la posibilidad de conexión remota, grupos reducidos y actividades adaptadas a las restricciones establecidas por los gobiernos y las empresas.



14/12/20 Proyecto Progres

LA ACTIVIDAD REALIZADA EN EL AÑO 2020 HA SIDO LA SIGUIENTE:

FORMACIÓN

- **PLAN DE FORMACIÓN CONECTADOS.**

Durante el confinamiento, CEOE encargó a **CEOE Campus** un Plan de Formación para el personal de la Organización en el que también pudieran participar las Organizaciones miembro. El 11 de mayo se inició el Plan de Formación **Conectados** mediante el Aula Virtual de CEOE Campus. Esta iniciativa permitió a **CEOE Campus** probar las nuevas herramientas para la realización de programas de formación virtuales. Se realizaron las siguientes formaciones:

- **GESTIÓN.** Lobby: gestión estratégica de asuntos públicos.
- **DIGITALIZACIÓN.** Claves de la Digitalización.
- **EMPRESA SALUDABLE.**
 - Gestiona tu energía, equilibrio y productividad.
 - Estrés positivo, el combustible de la eficiencia.
 - Cambia tu vida con PNL.
 - Comunicación para generar entornos de confianza.
- **OFIMÁTICA.**

En total se realizaron **11 cursos** con un total de **135 participantes**.

- **PROYECTO PROMOCIONA:** En una situación de altísima incertidumbre, con dificultades de carácter estructural y logístico para cumplir con las medidas establecidas por las autoridades, con enorme recelo desde las empresas a participar en actividades presenciales; se puso en marcha la **VIII edición** del programa en el mes de julio. Más de 200 mujeres directivas presentaron su candidatura para participar, finalmente **104 mujeres** fueron admitidas y han conformado la **VIII promoción**.

- La Comunidad Promociona asciende ya a prácticamente **1.000 directivas** de **más de 600 empresas**, con un **51% de las participantes promocionadas**.

En 2020, se ha continuado con el proceso de internacionalización del Proyecto, desarrollándose en **Chile la IV Edición**, en colaboración con la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) y el Ministerio de Economía de ese país. Asimismo, ha finalizado la I Edición en Portugal bajo el nombre de **“Projeto Promova”**, en colaboración con la Confederación de Empresarios de Portugal (CIP), en el marco de los EEA Grants 2014-2021 europeos.

- **PROYECTO PROGRESA:** Este proyecto afrontaba en 2020 un importante desafío, consolidar una **II Edición** que confirmara la necesidad de ampliar las iniciativas de liderazgo femenino a un colectivo que, por edad o experiencia, aún no cumplía los requisitos para la Dirección. La situación de excepcionalidad y los condicionantes ya

mencionados obligaron a adaptar el programa para que pudiera realizarse de forma híbrida, con parte de las participantes en el aula y algunas conectadas en remoto a las sesiones. Más de **120 mujeres** presentaron su candidatura, siendo finalmente **71 las seleccionadas** de **38 empresas diferentes**.

- **“OPEN LEARNING EXPERIENCE”:** dentro de la formación organizada por **ENDESA** para sus empleados, **CEOE Campus** imparte la relacionada con el área financiera. En el año 2020 han realizado **10 acciones formativas**, 2 de ellas en **modalidad presencial** y 8 con metodología y herramientas **virtuales**.

- **FORMACIÓN IN-COMPANY:** A lo largo del año 2020 se ha continuado con la formación realizada en empresas:

- **MEDTRONIC:**

- **Business Storytelling.** Comunicación de alto impacto para el equipo Directivo.
- **Mentoring Reverse.** Un programa para desarrollar las habilidades y competencias necesarias para llevar a cabo un proceso de mentoring, lo novedoso es que son perfiles juniors de la organización quienes acompañan a los perfiles senior en su desarrollo.

- **TOYOTA:**

- **Mindfulness.** Continuación del Programa de Mindfulness, Atención Plena, en diferentes niveles y grupos, técnicas para controlar el estrés, la gestión emocio-

nal o cómo construir relaciones más saludables en el entorno laboral y personal.

- **VIESGO:** Programa de Desarrollo Directivo. Finalización del programa para el Equipo Directivo de la Compañía. Un itinerario en formato Executive para ampliar sus competencias y capacidades.
- **KUROBA:** Mindfulness. Programa de Mindfulness, Atención Plena, en diferentes niveles y grupos, técnicas para controlar el estrés, la gestión emocional o cómo construir relaciones más saludables en el entorno laboral y personal.
- **WOLTERS KLUWER:** Encuentros de aprendizaje e inspiración. Sesiones cortas y de alto impacto que tienen como objetivo ayudar, inspirar y gestionar los aprendizajes y situaciones asociadas a la COVID-19.

Hay que destacar que la nota de satisfacción global de las personas que participan en los programas de formación de CEOE Campus es superior a 9 puntos, sobre un máximo de 10.

WEBINARS

- **CEO CAMPUS** ha organizado **20 eventos** con temáticas como el Liderazgo, la Digitalización, el Emprendimiento Corporativo o el Rescate Emocional en la realidad empresarial. Además, ha participado en **5 eventos** como **ponente** para hablar de la **mentorización cruzada** o el **Upskilling y Reskilling digital en las PYMES**.



05/02/20 Proyecto Promociona



05/02/20 Proyecto Promociona

COMUNICACIÓN:

- **CON LA NUEVA WEB** como herramienta para potenciar la imagen y servicios renovados, la actividad durante todo el año fue intensa. En el blog se han publicado **37 artículos** sobre temas de actualidad y programas propios.
- **RRSS.** La actividad en redes sociales se ha incrementado exponencialmente a lo largo de 2020, como consecuencia de este trabajo se han incrementado la cifra de seguidores: un **133% en Twitter**, un **189% en LinkedIn** y un **289% en Youtube**. Además, se ha creado el perfil corporativo en Instagram.



05/10/20 Proyecto Progresia



05/10/20 Proyecto Progresia

7

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN, RELACIONES INSTITUCIONALES Y SOSTENIBILIDAD

Durante el año 2020, el departamento de Comunicación, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad ha continuado trabajando a través de diversos canales y formatos, potenciando especialmente los contenidos audiovisuales, para dar respuesta a las crecientes necesidades que han surgido en materia de comunicación a raíz de la pandemia.

Y es que, a pesar de haberse visto reducido el número de eventos y actos presenciales en CEOE, la demanda de información y consultas recibidas por parte de los medios de comunicación, y la necesidad de dar a conocer nuestras actividades, han crecido considerablemente.

Más aún a partir del relanzamiento de la Fundación CEOE asociado, en parte, a la coyuntura de crisis económica y sanitaria, para la que la actividad de comunicación en el marco del 'Plan Sumamos. Salud + Economía' ha sido muy relevante.

Todo esto ha redundado en una mayor presencia de CEOE en medios de comunicación, tanto nacionales como internacionales, así como en el aumento de la participación en redes sociales y otros canales multimedia.

La tensión informativa que ha acompañado a la pandemia ha hecho que la presencia de CEOE en medios de comunicación se multiplique hasta convertirse en una organización de referencia diaria.

Así, durante el año 2020 se han atendido más de 4.500 consultas de periodistas desde el departamento, el doble que en 2019. Cabe destacar que la atención de los medios extranjeros ha aumentado, siendo ya habitual la necesidad de dar respuesta a cabeceras como el Wall Street Journal, Financial Times, Les Echos, Handelsblatt o a televisiones como la BBC o medios latinoamericanos.

El departamento ha multiplicado las caras visibles de la organización y ha duplicado el número de ámbitos en los que participa CEOE.

Además, se han elaborado y enviado más de 100 notas de prensa y comunicados, que han sido distribuidas a los medios de comunicación, publicadas en la página web de CEOE y difundidas a través de las redes sociales.

CEOE ha sido un actor recurrente entre los contenidos informativos de 2020, lo que ha llevado a un crecimiento de la presencia de los portavoces de CEOE en los medios de comunicación, con mayor visibilidad de los directores de departamento de CEOE, expertos en las diferentes materias tratadas.

Una exposición que ha venido acompañada de un gran número de entrevistas y artículos del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, paradójicamente más numerosas también que en otros años por la capacidad de atender a los medios de comunicación de forma telemática, en directo o en diferido.

En esta línea, el crecimiento de la institución en términos de comunicación ha hecho que esté más presente también en la comunicación de terceras organizaciones y que haya realizado gran número de campañas de comunicación conjuntas.

Es el caso de la campaña 'Spain for sure', junto a la Secretaría de Estado de España Global, Multinacionales por la Marca España, la Cámara de Comercio de España y el Foro de Marcas Renombradas; el 'Nanogrado de la construcción', junto a la Fundación Telefónica y la Fundación Laboral de la Construcción, o la Alianza por la FP Dual, con la Fundación Bertelsmann.



24/09/20 Premios Vocento 2020 Homenaje #Gracias

En definitiva, el departamento ha multiplicado las caras visibles de la organización y ha duplicado el número de ámbitos en los que participa CEOE.

Además, el departamento ha seguido trasladando a la opinión pública de forma puntual los análisis y valoraciones realizadas por los departamentos de Economía y Empleo, Diversidad y Protección

Social sobre indicadores como el IPC, el PIB o el paro registrado y la afiliación a la Seguridad Social; y ha dado cuenta de las adhesiones y acuerdos con empresas y organizaciones y de los encuentros con organizaciones y representantes empresariales. Toda esta información se ha recopilado en la página web de CEOE (www.ceoe.es) y se ha difundido a través de las redes sociales.

PREMIO TINTERO DE LA APIE

En paralelo, el departamento ha realizado también un enorme esfuerzo a la hora de atender las solicitudes para que el presidente de CEOE y otros miembros directivos de la Confederación colaboren con publicaciones institucionales o corporativas con tribunas y columnas de opinión.

Asimismo, el año 2020 ha sido muy complejo a la hora de hacer llegar claramente nuestros mensajes a la opinión pública, a través de una labor constante de comunicación personal con medios de comunicación y periodistas, con los que el

contacto personal se ha visto limitado, y acercando, nuevamente, a nuestros portavoces a los medios y foros públicos.

Todo el esfuerzo comunicativo realizado en 2020 tuvo como colofón el 'Premio Tintero 2020' con el que la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE) galardonó al presidente de CEOE, Antonio Garamendi.

Un reconocimiento de los periodistas económicos a las personas del mundo de la economía que facilitan su labor informativa y que este 2020 ha recaído sobre el presidente de la Confederación.



3/03/20 Presentación del Proyecto Sectores de CEOE

DESARROLLO DE UNA PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL PROPIA

La llegada del COVID-19 ha llevado a una transformación de muchos de los hábitos laborales, y una de sus consecuencias más inmediatas ha sido el crecimiento exponencial del uso de las nuevas tecnologías y de los medios audiovisuales.

Así, el departamento ha multiplicado y desarrollado una nueva forma de comunicar en formato audiovisual en tiempo récord, adaptando los canales de comunicación a estos tiempos de crisis.

Se han producido casi 300 vídeos en los que CEOE ha difundido información de temas tan variados como la coyuntura del mercado laboral, previsiones económicas o acciones solidarias de las empresas en tiempo de pandemia.

Una producción audiovisual que se ha distribuido a medios de comunicación se ha difundido en redes sociales, se ha publicado en la página web y se ha recopilado en el canal de YouTube.

El departamento ha multiplicado y desarrollado una nueva forma de comunicar en formato audiovisual en tiempo récord, adaptando los canales de comunicación a estos tiempos de crisis.

El desarrollo de estas nuevas tecnologías ha hecho que el departamento comience a organizar ruedas de prensa en streaming, algo completamente novedoso en CEOE, además de retransmisiones en directo de multitud de actos con el fin de poder llegar a las empresas y organizaciones a través de la pantalla, como es el caso de las Juntas Directivas.

Unas herramientas que también han hecho que se dupliquen las intervenciones del presidente de CEOE, del secretario general y de los directores de los departamentos llevando la voz de las empresas a un mayor número de foros.

CUMBRE EMPRESARIAL

Esta experiencia en producción audiovisual tuvo su máximo exponente con la realización de la Cumbre Empresarial 'Empresas españolas liderando el futuro', que tuvo lugar en la sede de CEOE entre el 15 y el 25 de junio.

Este evento de dos semanas acogió a más de 130 líderes empresariales de nuestro país para trasladar la visión de los empresarios sobre la situación de crisis que estaba atravesando España y aportando soluciones para reconducir la recuperación.

De esta manera, las empresas más importantes del país estuvieron presentes en la casa de los empresarios tratando temas como el futuro de la industria, el sector financiero, el turismo, la cultura, la sostenibilidad, la energía o el transporte, entre otros. Unas sesiones que se retransmitieron en streaming y que sumaron más de 133.000 reproducciones en YouTube.



17/01/20 Comisión de Responsabilidad Social Empresarial de CEOE

Tratándose del evento informativo más relevante que acontece durante el 2020, se contabilizó la mayor aparición de CEOE y su presidente en medios de comunicación y redes sociales de todo el año.

Con más de 1.000 impactos en medios de comunicación, la cumbre ocupó varias portadas de medios de gran relevancia en España como es el caso del diario ABC, Expansión o Cinco Días. Por su parte, las menciones sobre CEOE en redes sociales crecieron un 288% durante esos quince días de Cumbre Empresarial y el impacto aumentó un 205% en estas plataformas.

Pero lo más relevante ha sido el retorno obtenido en forma de una visión dife-

rente de las empresas y los empresarios. Se podría decir que esta cumbre sirvió para visibilizar la verdadera naturaleza de las empresas como creadoras de actividad y empleo y su vertiente más solidaria y comprometida con el devenir económico y social de España.

La Cumbre Empresarial 'Empresas españolas liderando el futuro' acogió a más de 130 líderes empresariales de nuestro país.

ADEMÁS, DURANTE ESTE AÑO 2020, EL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN, RELACIONES INSTITUCIONALES Y SOSTENIBILIDAD HA QUERIDO DESTACAR LOS SIGUIENTES EVENTOS A NIVEL COMUNICATIVO:

- A **comienzos de febrero**, el presidente de CEOE, junto con la vicepresidenta de Asuntos Económicos, Nadia Calviño, la secretaria general iberoamericana, Rebeca Grynspan, y el presidente de FUNDIBEQ, Rafael García, entregan los Premios Iberoamericanos de la Calidad 2019.
- El **11 de febrero**, en el marco de la Alianza #CEOPorLaDiversidad de la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, se celebra un encuentro para acelerar políticas de diversidad, equidad e inclusión en las empresas españolas, con la participación de Antonio Garrigues Walker.
- CEOE convoca la VIII edición de Promociona, proyecto que favorece el ascenso de mujeres a la alta dirección de las empresas.
- Ya en **marzo**, Fundación ONCE, Fundación CEOE y la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades se unen en el Programa RADIA para promover la presencia de mujeres con discapacidad en puestos tecnológicos.
- El día **11 de marzo**, en el encuentro 'Centroamérica desde Guatemala, destino de negocio e inversión', organizado por la Secretaría de Estado de Comercio, CEOE y la Cámara de Comercio de España, el ministro de Economía de la República de Guatemala, Antonio Malouf, se reúne con empresarios en CEOE.
- El **12 de marzo**, empresarios y sindicatos acuerdan medidas extraordinarias para abordar la problemática laboral por el coronavirus y garantizar la protección de las personas trabajadoras y la actividad empresarial, en un documento que se remite al Gobierno.
- Ante la situación de excepcionalidad económica por el COVID-19, el **15 de marzo** los empresarios lanzan un comunicado instando al Gobierno a adoptar medidas urgentes y poner en marcha mecanismos que garanticen la liquidez a las empresas para evitar su quiebra inmediata.
- El **9 de abril**, el proyecto solidario Empresas que Ayudan de la Fundación CEOE abre sus líneas para empezar a canalizar las donaciones empresariales frente al COVID-19.
- El **23 de abril** CEOE, Fundación Telefónica y la Fundación Laboral de la Construcción lanzan el 'Nanogrado de la Construcción 4.0', una formación online gratuita de 220 horas para digitalizar al sector.
- El **4 de mayo**, CEOE presenta la 'Estrategia España para la recuperación de la crisis del COVID-19', elaborado

- en colaboración con Deloitte y ESADE. Un documento con medidas para sentar las bases de un nuevo modelo económico.
- El **7 de mayo**, Fundación CEOE firma el acuerdo con el Corredor Aéreo Sanitario -establecido por Fenin, Grupo Oesía e Iberia- para suministrar a las empresas material de protección para sus plantillas.
- El **10 de mayo**, CEOE y Cepyme firman un acuerdo en el Palacio de la Moncloa, fruto del diálogo social, que proroga los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTEs) más allá del estado de alarma.
- El día **20 de mayo**, CEOE lanza la II Edición del Proyecto Progresía en colaboración con el Instituto de la Mujer, con el eslogan 'Líderes emergentes del presente, directivas del futuro', que promueve la participación equilibrada de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad.
- El **25 de mayo**, CEOE presenta su Informe de Innovación y reclama un Pacto de Estado para el impulso estable de la innovación y la supervivencia de empresas a través de la I+D+I.
- A **finales de mayo**, CEOE anuncia que coordinará el grupo de trabajo 'Turismo y Deporte' en el seno del Consejo Superior de Deportes, integrado además por tres ministerios, federaciones españolas y representantes de asociaciones e industrias del turismo y del deporte.
- El Rey de España preside el día **3 de junio**, en CEOE, el diálogo "Más Iberoamérica, nuestra empresa común", con 23 presidentes de organizaciones empresariales de CEIB-OIE y la Secretaría General Iberoamericana. El evento trata sobre los retos del COVID-19 en la región y cuenta también con la presencia del presidente de CEOE y la ministra de Industria, Reyes Maroto, entre otros.
- El día de **10 de junio**, el Gobierno de España, LaLiga y CEOE presentan su acuerdo de promoción de España como destino de turismo y deporte seguro, bajo el lema "Safe Sport, Safe Tourism #SpainAwaitsYou", por el que la visibilidad internacional de LaLiga se pondrá al servicio de España.
- La presidenta del Consejo de Turismo y Deporte de CEOE, Marta Blanco, participa en la presentación del Plan de impulso del sector turístico en el Palacio de la Moncloa: hacia un turismo seguro y sostenible pos-COVID-19, en presencia del presidente del Gobierno y el secretario general de la Organización Mundial del Turismo (OMT), Zurab Pololikashvili.
- Del **15 al 24 de junio**, se celebra la cumbre empresarial 'Empresas Españolas: Liderando el Futuro' que, organizada por CEOE, cuenta con una nutrida representación al más alto nivel del mundo empresarial español, para exponer su visión sobre la situación actual y sobre la estrategia de salida de la crisis del Covid-19.
- La cumbre es clausurada por el Rey y sus conclusiones son presentadas en la Asamblea General de CEOE, celebrada el día **25 de junio**, por el presidente de Inditex, Pablo Isla, y el presidente de CEOE, Antonio Garamendi. Esta Cumbre supone un hito inédito en la historia de la Confederación.
- El **23 de junio**, CEOE y el Gobierno organizan la I Jornada de Turismo y Deporte, en la que participan como promotores el Consejo Superior de Deportes (CSD), la Secretaría de Estado de Turismo y la Secretaría de Estado de la España Global, y en la que está presente el secretario general de CEOE, José Alberto González-Ruiz.
- El **25 de junio**, los órganos de Gobierno de CEOE y Cepyme aprueban de manera unánime la última propuesta presentada por el Ministerio de Trabajo para prorrogar los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTEs).
- El **1 de julio**, se celebra el 'Foro virtual Miramos hacia adelante. Las empresas iberoamericanas ante los conflictos. Negociación, mediación y arbitraje', organizado por CIAR, CEIB, SEGIB y FIJE, con el objetivo de analizar el impacto del COVID-19 en el arbitraje y contribuir a la solución de conflictos comerciales transfronterizos.
- El **28 de Julio**, UGT, CCOO, CEOE y CEPYME celebran la puesta en marcha del Diálogo Social en materia de Dependencia, para abordar los desafíos presentes y futuro del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.
- El **16 de octubre**, CEOE presenta un Decálogo para optimizar el aprovechamiento del Plan Europeo de Recuperación en España, tras crear la Oficina Técnica de Apoyo para Proyectos Europeos, así como la plataforma digital 'CEOEXEuropa' que le da soporte y ofrece información completa y actualizada sobre los fondos europeos.
- La Fundación CEOE lanza la campaña 'Digitalización sostenible' a través de una alianza con Ecotic, Ambilamp, Ecoasimelec, Ecofimática, Ecolec, Ecolum, y ERP España, para la recogida selectiva de ordenadores y tablets a nivel estatal entre el tejido empresarial, que se entregarán a entidades sociales para reducir la brecha digital entre los más desfavorecidos.
- El **22 de septiembre**, el Comité Ejecutivo de CEOE se reúne con carácter extraordinario para someter a consulta el principio de acuerdo alcanzado en la mesa de Diálogo Social sobre la Ley que regulará el Teletrabajo.
- El **29 de septiembre**, el Comité Ejecutivo de CEOE acepta por unanimidad la última propuesta para prorrogar el acuerdo sobre los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE).
- El **30 de noviembre** tiene lugar la presentación del 'Plan Sumamos. Salud+Economía', por el que la Fundación CEOE pretende amplificar la acción de las comunidades autónomas en la lucha contra el COVID-19 con test masivos y más rastreadores en las empresas.

- El **1 de octubre**, el presidente de CEOE y su homólogo portugués trasladan a S.M. el Rey y al presidente de Portugal su compromiso con la recuperación y la apuesta por Europa e Iberoamérica. Ambos líderes empresariales participaban en el Foro de La Toja, que reunió esos días a numerosas personalidades de la política y la economía a nivel nacional e internacional para tratar la reconstrucción tras la pandemia, entre otras cuestiones.
- El **25 de noviembre**, el secretario general de CEOE, José Alberto González Ruiz, y el vicepresidente de CEOE y presidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Íñigo Fernández de Mesa, presentan el 'Documento marco para la recuperación, la transformación y la resiliencia de la economía española', una contribución desde la perspectiva empresarial al Plan 'España Puede'.
- El **21 de septiembre**, CEOE presenta la plataforma 'CEOEXEuropa' para dar soporte a la Oficina Técnica de Apoyo para Proyectos Europeos.
- El **8 de octubre**, el presidente de CEOE apuesta por reforzar las relaciones empresariales y comerciales entre Argelia y España durante su viaje acompañando al presidente del Gobierno en su visita oficial a dicho país.
- El **20 de octubre**, se inaugura el XVII Foro de Diálogo Italia-España, en el que el presidente de CEOE apuesta por la colaboración público-privada, la digitalización y el diálogo social, y que es clausurado por el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y el presidente del Consejo de Ministros de Italia, Giuseppe Conte.
- El **10 de diciembre**, CEOE presenta '21 Iniciativas Estratégicas de País para la Recuperación y Transformación de la economía española', elaboradas a partir del trabajo conjunto de empresas y organizaciones empresariales sectoriales y territoriales para contribuir a una eficiente puesta en marcha del Plan Europeo de Recuperación Next Generation EU.
- El **14 de diciembre**, la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE) premia la buena comunicación de CEOE entregando a Antonio Garamendi el Premio Tintero 2020. José Manuel Entrecanales, presidente de Acciona, recoge el Premio Secante.

UNA NUEVA CEOE ADAPTADA A LOS NUEVOS TIEMPOS

Este 2020 ha sido un año de cambios, también para la CEOE, que ha presentado su nueva imagen de marca. Una nueva CEOE adaptada a los nuevos tiempos que sigue trabajando por defender y representar los intereses de los empresarios españoles a través de una imagen más moderna que transmite el paso hacia el futuro que está dando la organización. Un avance hacia las nuevas necesidades de las empresas españolas con el fin de promover el papel decisivo de la empresa en el progreso económico del país.

El rebranding ha traído consigo un cambio de logo, de tipografía, de elementos corporativos y de marca, de animaciones y de material de oficina.

Un proceso de cambio que tiene en este rebranding el primer paso, pero que continúa con el lanzamiento de la página web de CEOE, que se ha ultimado durante el año 2020, y que se extiende a numerosas marcas, organizaciones y plataformas asociadas a CEOE.

Esta nueva cara de CEOE se ha plasmado en el trabajo de las redes sociales, canal imprescindible para la comunicación de CEOE. Las redes sociales han sido una palanca para transmitir los mensajes de CEOE y para contar de manera complementaria las notas, los eventos, los informes y las novedades de CEOE.

El equipo de comunicación ha trabajado en la transmisión de mensajes a través de

videos y el diseño de infografías, en busca de una forma de comunicación más sencilla y accesible para más potenciales seguidores.

La Confederación cuenta con perfiles en Twitter, LinkedIn, Facebook, Instagram y YouTube. Además, las complementan otras RRSS de la organización, como es el caso de las redes del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, el secretario general, José Alberto González Ruiz, la Fundación CEOE, CEOE Campus o las cuentas de diversos portavoces y directores de la organización.

Este impulso comunicativo y audiovisual del 2020 ha hecho que los resultados de las redes se hayan disparado. Así, el canal de YouTube ha recibido más de un millón de impactos y los videos se han multiplicado por tres en comparación con el año anterior. En el acumulado de todas las redes sociales, las menciones han superado las 338.000 en un año (un 25% más que en 20219) y los impactos han ascendido hasta los 2,2 billones (un 105% más que en el ejercicio anterior).

Estos resultados vienen de la mano del trabajo realizado por el resto de los departamentos y del desarrollo de campañas de comunicación que han tratado los temas que están en el ADN de CEOE, como son la formación, la igualdad, la internacionalización, la sostenibilidad, la competitividad y la innovación. Por ejemplo, las campañas de #FPDual, #COVID19 para las empresas, #Brexit, #CEOEXEuropa o #SoySostenible.

Estos temas han estado muy presentes en la comunicación de CEOE durante el 2020, así como la promoción de la mujer con

programas como Promociona, Progresia, Chicas Imparables o Radia. Asimismo, se ha trabajado desde el departamento en la elaboración de las 21 iniciativas estratégicas de país para la recuperación y transformación de la economía española 2021-2026.

COORDINACIÓN CON LAS ORGANIZACIONES TERRITORIALES Y SECTORIALES

Durante este año 2020, el departamento de Comunicación de CEOE ha continuado su coordinación con las organizaciones empresariales de ámbito territorial y sectorial.

Una iniciativa que comenzó en el año 2019 con el proyecto Territorio y que ha impul-

sado la creación de una red de contactos que sirve como vehículo de coordinación de las labores de comunicación de las organizaciones territoriales con CEOE.

De esta manera, el proyecto se ha ampliado este año desde el área de Relaciones Institucionales con la realización de informes de carácter quincenal para informar a las Comunidades Autónomas de los foros, noticias y eventos más relevantes en materia de relaciones institucionales.

Así, en el ámbito de las Relaciones Institucionales, el departamento ha participado y representado a CEOE en un amplio abanico de actos de muy distinto tipo, a lo largo del año 2020, que van desde las relaciones y presencia en foros de opinión, participaciones como jurado, moderación de actos, presencia y colaboración en la organización de jornadas, encuentros empresariales, etc.



29/09/20 II Jornada Mujeres y Liderazgo organizada por la consultora 50&50 GL

Como novedad, este año 2020 se ha iniciado el Proyecto Sectores, una iniciativa que incluye a los 160 directores de comunicación de las organizaciones sectoriales asociadas a CEOE.

Se trata de un proyecto en el que se ha trabajado la transmisión de mensajes, la imagen del empresario, la vigilancia de buenas prácticas y el uso de nuevas tecnologías, para poder dar como resultado una comunicación más cohesionada, en beneficio de todas las organizaciones.

Otro cambio que ha traído consigo el 2020 y la pandemia del COVID-19 ha sido la reactivación de la Fundación CEOE, que ha llevado al despliegue de una serie de proyectos como es el caso de 'Empresas que ayudan', 'Digitalización Sostenible' y el 'Plan Sumamos'.

En esta línea, el departamento ha apoyado en las labores de comunicación a la Fundación CEOE con la organización de los actos, la difusión y elaboración de notas de prensa, la creación de materiales y el diseño de marca, la creación de páginas web y la coordinación de las redes sociales.

En 2020, se ha iniciado el Proyecto Sectores, una iniciativa que incluye a los 160 directores de comunicación de las organizaciones sectoriales asociadas a CEOE.

SOSTENIBILIDAD

Durante el año 2020, tanto en el área del departamento de Comunicación, RRII y Sostenibilidad como en la Comisión de RSE, se realizaron las siguientes acciones.

En el marco del área de Sostenibilidad:

- **Alianza con la Red Española de Pacto Mundial:** se amplió el acuerdo de colaboración para fortalecer el impulso de la implementación de la Agenda 2030 en nuestro tejido empresarial.
- **Impulso, por segundo año consecutivo, de la Campaña de la Plataforma del Tercer Sector, "X Solidaria"**, en la que se anima a las empresas a que en el Impuesto de Sociedades marquen la casilla de "Empresas Solidarias", tratando de superar el objetivo logrado el año anterior.
- **Participación de la directora de Comunicación en el Consejo de Desarrollo Sostenible**, perteneciente a la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, donde se está trabajando la Estrategia de Desarrollo Sostenible a nivel país.
- **Apoyo en la creación y gestión del proyecto 'Empresas que ayudan'** de la Fundación CEOE, durante el estado de alarma en marzo de 2020, para poner en valor y dar visibilidad a las acciones solidarias de las empresas españolas.



15/12/20 Entrega del 'Premio Tintero 2020'

En el marco de la Comisión de RSE:

- **Primer año en activo de la Comisión de RSE**, que actualmente cuenta con 296 miembros activos. Siguen vigentes los dos grupos de trabajo creados en su primer año, por motivos de actualidad internacional:
 - G.T. Agenda 2030
 - G.T. Ley de Estado de información no financiera.
- **En colaboración con la Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio ambiente** se ha trabajado un documento que se trasladó a **BusinessEurope**

para la consulta de la Comisión Europea sobre la Estrategia Renovada de Finanzas Sostenibles de la UE.

- Se ha trabajado el documento a trasladar a **BUSINESSEUROPE** de la consulta publicada por la Comisión Europea sobre el Gobierno Corporativo Sostenible y "Due Diligence".
- **Intercambio de buenas prácticas** entre los miembros de la Comisión.
- Elaboración de un **boletín informativo semanal** acerca de las novedades de la **RSE**.

INFORMES

Durante 2020, se han publicado un total de 101 informes y documentos en la página web de CEOE, de las siguientes categorías:

Categoría	Fecha	Informe
ECONOMÍA (33)	Diciembre	A la espera de los fondos europeos (Documento elaborado con la colaboración de CEOE)
		Boletín de información bibliográfica - Diciembre 2020
		21 iniciativas estratégicas de país para la recuperación y transformación de la economía española 2021-2026
	Noviembre	Documento marco para la recuperación, la transformación y la resiliencia de la economía española: perspectiva y contribución empresarial al Plan "España Puede"
		Los Presupuestos Generales del Estado para 2021
		Boletín de información bibliográfica - Noviembre 2020
	Octubre	Resumen de los fondos y ayudas para la descarbonización y apoyo a la industria en el ámbito europeo y nacional (26 de octubre 2020)
		Economic outlook - October 2020
		Panorama económico - Octubre 2020
	Septiembre	Boletín de información bibliográfica - Octubre 2020
		Panorama económico - Septiembre 2020
		Gestión de la crisis turística provocada por la COVID-19
	Julio	Boletín de información bibliográfica - Julio/Agosto 2020
		Crisis de la COVID-19 en la economía española: la recuperación no es posible sin confianza empresarial
	Junio	Panorama económico - Julio 2020
		Conclusiones de la Cumbre CEOE "Empresas Españolas: Liderando el Futuro" (15-25 junio 2020)
		Boletín de información bibliográfica - Junio 2020
		Impacto económico de las medidas adoptadas en el contexto de la presente crisis

Categoría	Fecha	Informe
ECONOMÍA (33)	Mayo	Actualización del escenario económico 2020-2021(12 mayo 2020)
		Boletín de información bibliográfica - Mayo 2020
		Estrategia España para la recuperación de la crisis del COVID-19: decálogo
		Estrategia España para la recuperación de la crisis del COVID-19
	Abril	Escenario económico: especial impacto coronavirus (8 de abril 2020)
		Boletín de información bibliográfica - Abril 2020
	Marzo	Boletín de información bibliográfica - Marzo 2020
	Febrero	Informe de previsiones de la economía española - 14 febrero 2020
		Perspectivas España 2020 (Publicado con la colaboración de CEOE)
		La producción normativa en 2019
	Enero	Boletín de información bibliográfica - Enero 2020
		Economic outlook - January 2020
		Panorama económico - Enero 2020
		Boletín de información bibliográfica - Enero 2020
2020	Documento de posición sobre el hurto multirreincidente en el comercio en España	
COMUNICACIÓN (2)	Junio	Memoria de actividades CEOE 2019
		Programa Cumbre Empresarial "Empresas Españolas: Liderando el Futuro"
EMPRESA (6)	Julio	Estatutos CEOE - Actualización junio 2020
		La empresa española ante la COVID-19: actualización de Perspectivas España 2020 (Cuarto sondeo 2 de julio 2020)

Categoría	Fecha	Informe
EMPRESA (6)	Mayo	Ninguna empresa debe parar sus actividades de I+D+i
	Marzo	La empresa española ante el COVID-19: actualización de perspectivas España 2020 - Segundo sondeo 27 de marzo 2020
		Valoración y resumen de las medidas financieras y tributarias del RD aprobado en Consejo de Ministros del 17 de marzo y en Consejo de Ministros del 24 de marzo
FISCALIDAD (1)	Octubre	Competitividad fiscal 2020: ¿por qué no se pueden subir más los impuestos en España?
INTERNACIONAL (26)	Diciembre	La transformación digital - Foro virtual "La transformación digital, un nuevo escenario de futuro en Iberoamérica" (Madrid, 18 de noviembre 2020)
		Actualidad internacional - Diciembre 2020
		CEOE Europa - Diciembre 2020
		Panorama general CEOE Europa - Diciembre 2020
		Conclusiones y recomendaciones: impacto de la pandemia sobre los sectores de la economía española en el ámbito internacional
	Noviembre	Más Iberoamérica: una apuesta decidida por la región
		Actualidad internacional - Noviembre 2020
		CEOE Europa - Noviembre 2020
		Panorama general CEOE Europa - Noviembre 2020
	Octubre	Actualidad internacional - Octubre 2020
		CEOE Europa - Octubre 2020
		Panorama general CEOE Europa - Octubre 2020
		Declaración conjunta con ocasión de la Cumbre Luso-Española de Guarda - 10 de octubre de 2020
	Septiembre	Nota del Encuentro sobre la Revisión de la Política Comercial de la UE
Actualidad internacional - Septiembre 2020		

Categoría	Fecha	Informe
INTERNACIONAL(26)	Septiembre	Recomendaciones África - Septiembre 2020
		Estado de la Unión Europea 2020 - Prioridades de la agenda europea (16 de septiembre)
		CEOE Europa - Agosto/Septiembre 2020
		Panorama general CEOE Europa - Agosto/Septiembre 2020
	Junio	Actualidad empresarial internacional : marzo, abril, mayo y junio 2020
	Abril	Síntesis de la hoja de ruta europea para el levantamiento progresivo y coordinado del confinamiento presentada por la Comisión Europea el 15 de abril
		Actualización respuesta de la Unión Europea a la crisis del COVID-19 (15 de abril 2020)
	Marzo	Síntesis de la respuesta de la Unión Europea a la crisis del COVID-19
	Febrero	CEOE Europa - Febrero 2020
	Enero	CEOE Europa - Enero 2020
Foro Alianza del Pacífico - Octubre 2019		
LABORAL(27)	Diciembre	Acuerdo Marco de los Interlocutores Sociales Europeos sobre Digitalización
		Mercado laboral y negociación colectiva - Diciembre 2020
	Noviembre	Mercado laboral y negociación colectiva - Noviembre 2020
		Observatorio del mercado laboral - Noviembre 2020
	Octubre	Mercado laboral y negociación colectiva - Octubre 2020
	Septiembre	Mercado laboral y negociación colectiva - Septiembre 2020
		Observatorio del mercado laboral - Septiembre 2020
	Agosto	Mercado laboral y negociación colectiva - Agosto 2020
		Observatorio del mercado laboral - Agosto 2020

Categoría	Fecha	Informe
LABORAL(27)	Agosto	Mercado laboral y negociación colectiva - Julio 2020
	Julio	Propuesta de CCOO, UGT, CEOE y CEPYME para el diseño de estrategias de coordinación sociosanitaria en el marco del Sistema para la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia (SAAD)
	Junio	Mercado laboral y negociación colectiva - Junio 2020
		Observatorio del mercado laboral - Junio 2020
	Mayo	Observatorio del mercado laboral - Mayo 2020
		Mercado laboral y negociación colectiva - Mayo 2020
	Abril	Guía práctica de aplicación de medidas de carácter laboral y de seguridad social (13 de abril 2020)
		Observatorio del mercado laboral - Abril 2020
		Mercado laboral y negociación colectiva - Abril 2020
	Marzo	Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2
		Guía práctica de aplicación de medidas de carácter laboral RDL 8/2020 - 20 de marzo 2020
		Guía sobre medidas laborales excepcionales contra el COVID-19 aprobadas por el Real Decreto-ley 8/2020
		Documento de propuestas conjuntas de las organizaciones sindicales CCOO y UGT, y empresariales CEOE y CEPYME para abordar medidas ante el coronavirus
		Mercado laboral y negociación colectiva - Marzo 2020
		Observatorio del mercado laboral - Marzo 2020
		Febrero
	Enero	Conflictividad laboral - Noviembre 2019
Observatorio del mercado laboral - Enero 2020		
SOSTENIBILIDAD(2)	Octubre	Compromiso empresarial por la economía circular en el envase
	Agosto	Resumen de los fondos y ayudas para la descarbonización y apoyo a la industria en el ámbito europeo y nacional - 3 de agosto de 2020

Categoría	Fecha	Informe
TECNOLOGÍA (4)	Octubre	Plan Digital 2025: la digitalización de la sociedad española - Edición actualizada a 5 de octubre 2020
		Resumen de las propuestas incluidas en el Plan Digital 2025 - Edición actualizada a 5 de octubre 2020
	Junio	Plan Digital 2025: la digitalización de la sociedad española - Edición actualizada a 30 de junio de 2020
	Febrero	Resumen de las propuestas incluidas en el Plan Digital 2025 - Edición actualizada a 20 de febrero 2020



19/06/20 Cumbre Empresarial CEOE | Empresas Españolas liderando el futuro



19/06/20 Cumbre Empresarial CEOE | Empresas Españolas liderando el futuro



19/06/20 Cumbre Empresarial CEOE | Empresas Españolas liderando el futuro

8

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, ENERGÍA, MEDIO AMBIENTE Y CLIMA

El Departamento se creó en el primer trimestre de 2020 fruto de una reorganización del anterior Departamento de asuntos regulatorios y europeos, bajo la dirección de Cristina Rivero, con el objetivo de reforzar el análisis y valoración de la regulación sectorial principalmente en

materia de energía, industria, medio ambiente y clima, tanto a nivel nacional como europeo y de liderar desde CEOE la interlocución con la Administración y las entidades europeas e internacionales para el diseño e implementación del proceso de descarbonización, la mayor protección

del medio ambiente, el relanzamiento de la industria, la apuesta por la economía circular y el proceso de transición energética, aportando soluciones prácticas a los retos ambientales asumidos por España y por la UE, y proponiendo nuevas iniciativas empresariales ejemplares, y comunicando y dando visibilidad a las actuaciones de las empresas.

El Departamento coordina las secretarías de la **Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente** y la **Comisión de Industria y Energía**. En el cuarto trimestre del año, se realizó una reorganización interna que supuso desde noviembre de 2020 cambiar el nombre y los temas de las mismas. Así, la Comisión de medio ambiente pasó a denominarse **“Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica”** asumiendo las competencias de energía, que hasta entonces estaban integradas en la **Comisión de Industria y Energía** y cuya nueva denominación es **“Comisión de Industria”**. Asimismo, también a partir de noviembre el departamento ha asumido la secretaría de la **Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales** y la gestión de sus 3 grupos de trabajo.

A lo largo del año, el Departamento ha participado en más de 250 actividades y ha elaborado más de 230 documentos en el seno de los órganos consultivos que se encuentran bajo su liderazgo.

A lo largo del año, el Departamento ha participado en más de 250 actividades y ha elaborado más de 230 documentos en el seno de los órganos consultivos que se encuentran bajo su liderazgo, de los cuales aproximadamente 40 han sido alegaciones a propuestas normativas.

Respecto a **BusinessEurope**, el departamento ha participado de forma activa en 6 de sus órganos consultivos, en los que CEOE dispone de vocalías, en concreto los relativos a medio ambiente, asuntos industriales, energía y clima, comercio y clima, movilidad de bajas emisiones, agua y finanzas sostenibles. Además, la directora del Departamento forma parte del grupo de expertos de BusinessEurope que participa en los trabajos que está llevando a cabo la **Plataforma de Finanzas Sostenibles** de la Comisión Europea.

En el ámbito internacional el departamento ha participado en las reuniones del comité de medio ambiente de **Business at OCDE (BIAC)**, del foro empresarial del Major Economies Forum y del grupo de sostenibilidad y de cambio climático de la Organización Internacional de Empleadores, así como en el seguimiento de los trabajos y reuniones celebradas en el marco de la Convención de Naciones Unidas para el cambio climático, todos ellos organismos en los que participa CEOE.

El área de medio ambiente y clima, en el marco de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica, que cuenta con más de 410 miembros e integra 10 grupos de trabajo (2 de ellos mixtos con otras Comisiones y Consejos), ha centrado su trabajo principalmente en el seguimiento, análisis y valoración de las iniciativas derivadas del Pacto Verde Europeo como la nueva Estrategia de Economía Circular

de la UE, la Ley Europea del Clima, el Plan de aumento del objetivo climático a 2030, la propuesta de mecanismo de ajuste de carbono en frontera, la Estrategia sobre biodiversidad a 2030 e iniciativas sobre movilidad sostenible. Además, se han seguido la trasposición del marco legislativo europeo de residuos, la revisión de la Directiva de infraestructura de recarga y repostaje de combustibles alternativos y la Directiva de emisiones industriales.

A nivel nacional se analizaron y valoraron numerosas iniciativas entre las que destacan: el proyecto de Ley de Cambio Climático y Transición Energética, el Anteproyecto de Ley de Residuos y Suelos contaminados, la normativa de envases, el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), el Plan Nacional de Adap-

tación al Cambio Climático (PNACC), la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo, la Estrategia Española de Economía Circular, la legislación relativa a comercio de derechos de emisión, el Anteproyecto de Ley de Movilidad Sostenible y Financiación del Transporte, y los trabajos del Instituto para la Transición Justa.

Entre las actuaciones desarrolladas figuran la elaboración de la *Declaración de CEOE sobre el papel del agua como vector estratégico para la recuperación sostenible*, la *Estrategia de actuación sobre envases de CEOE*; y el intenso seguimiento y valoración realizados a lo largo del año de diversas cumbres internacionales en el marco de Naciones Unidas en materia de cambio climático y biodiversidad.



31/11/20 Sesión técnica de 'Implementación de soluciones para la Economía Circular: normalización y ecodiseño'

En el contexto de la **Comisión de Industria y Energía**, que agrupa a más de 310 miembros, se dio particular seguimiento a la profunda modificación de la legislación energética europea y nacional. Entre ellos, destacan la tramitación del Marco de Energía y Clima, Ley RDL 23/2020, por el que se adoptaron medidas en el ámbito energético, entre otros para la transposición de diversas iniciativas europeas pertenecientes al paquete verde europeo.

También, se prestó particular atención a las diversas iniciativas europeas y nacionales relativas al hidrógeno y su aprovechamiento energético, al almacenamiento y a la integración sectorial energética. Por su relevancia para el ámbito industrial, se realizó un estrecho seguimiento del Estatuto de los Consumidores Electrolintensos y se informó con detalle de la tramitación de las iniciativas relativas a la modificación regulatoria de las estructuras tarifarias eléctricas y gasistas y a la implementación de códigos de red eléctricos.

Por lo que refiere de forma más específica a **industria**, destaca la adopción de la nueva estrategia industrial europea, las iniciativas de ella derivadas y los trabajos para su revisión a consecuencia de la pandemia.

El departamento estableció además una colaboración con el Instituto de Investigación tecnológica de la Universidad de Comillas coordinando la participación de algunos sectores industriales en un estudio sobre la descarbonización de procesos industriales en España.

A finales de año el Gobierno constituyó el Foro de alto nivel de la industria española, en el que participa CEOE, y cuyos trabajos

consisten en la elaboración del Pacto de Estado por la industria, la Estrategia de impulso industrial y la futura Ley de industria. En ambas comisiones se han realizado sesiones de trabajo con representantes de la Administración, de la universidad, de organismos y centros tecnológicos y de investigación y con otros especialistas que resultan de interés para los trabajos en curso.

Debido a la situación de emergencia sanitaria derivada de la pandemia por COVID-19, el departamento ha realizado además un intensivo seguimiento de las incidencias que registró la industria durante los primeros meses de la pandemia derivadas de las restricciones, colaborando de forma activa con BusinessEurope en informar a la Comisión Europea, y sirviendo de interlocución centralizada para las comunicaciones de las empresas con el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Por otra parte se realizó el seguimiento de la normativa derivada de la situación.

En el contexto de la Comisión de Industria y Energía, que agrupa a más de 310 miembros, se dio particular seguimiento a la profunda modificación de la legislación energética europea y nacional. Entre ellos, destacan la tramitación del Marco de Energía y Clima, Ley RDL 23/2020

A LO LARGO DEL AÑO, EL DEPARTAMENTO ORGANIZÓ LAS SIGUIENTES REUNIONES OFICIALES, EVENTOS Y SESIONES TÉCNICAS

- **REUNIONES DE LA COMISIÓN DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIO AMBIENTE** (1 presencial, 4 online), y 6 reuniones de sus grupos de trabajo (2 presenciales, 4 online).
- **3 REUNIONES DE LA COMISIÓN DE INDUSTRIA Y ENERGÍA** (1 presencial y 1 online).
- **5 REUNIONES AD-HOC SOBRE INICIATIVAS ESPECÍFICAS** (Compromiso envases, movilidad sostenible, estrategia de descarbonización, proyecto de ley de cambio climático y transición energética).
- **22 de junio:** Primer seminario informativo de la propuesta del IIT con los sectores industriales. (online).
- **23 de junio:** Webinar sobre el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático. (online).
- **1 de julio:** Presentación del MITERD en CEOE, sobre la Estrategia de Economía Circular y el APL de Residuos. (online).
- **21 de septiembre:** Webinar sobre el Mecanismo de Ajuste del Carbono en Frontera. (online).
- **23 de octubre:** Jornada Compromiso empresarial por la Economía Circular en el envase (online).

9

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE DIGITALIZACIÓN, INNOVACIÓN, COMERCIO E INFRAESTRUCTURAS

Este Departamento también se crea en el primer trimestre de 2020, como consecuencia de la reorganización del Departamento de asuntos regulatorios y europeos, bajo la dirección de César Maurín.

SOCIEDAD DIGITAL E INNOVACIÓN

En lo que respecta a la **Comisión de Sociedad Digital**, se ha procedido a actualizar el *Plan Digital 2025*, llevándose a cabo una revisión de las fuentes de datos y referencias normativas. También se ha elaborado un documento de "Propuestas en materia de digitalización para el día después", a raíz de la crisis sanitaria y económica originada por la COVID-19.

En el plano institucional, se ha participado en el desarrollo de distintos proyectos normativos, como son los relacionados con el Anteproyecto de Ley General de Telecomunicaciones, el Anteproyecto de Ley General de Comunicación Audiovisual, el proyecto de Ley de servicios electrónicos de confianza, el Anteproyecto de Ley sobre los requisitos para garantizar la seguridad de las redes 5G, o la Carta de derechos digitales.

Asimismo, se han mantenido diversos encuentros con los distintos responsables ministeriales, como la Secretaría de Estado de digitalización e inteligencia artificial, así como con otras entidades tanto de la Administración española como europea.

Destaca también la participación en el Consejo Consultivo para la Transformación Digital y en sus dos Comisiones Permanentes: la Comisión Permanente de Telecomunicaciones, Infraestructuras Digitales, Conectividad Digital y Sector Audiovisual y la Comisión Permanente de Digitalización de la Economía, la Administración y la Ciudadanía.

A nivel europeo, destaca la participación en los múltiples documentos de posición desarrollados por BusinessEurope en relación con la normativa propuesta por la Comisión Europea en el ámbito digital.

En lo que respecta a la **Comisión de I+D+I**, entre los trabajos desarrollados a lo largo del año 2020, destaca la elaboración del documento "Ninguna empresa debe parar sus actividades de I+D+I", en respuesta a la situación originada por la pandemia sanitaria.

Asimismo, se ha participado, en el marco de BusinessEurope, en los debates más destacados que se han originado en el seno de la UE sobre esta materia.

A nivel institucional, se ha participado en los trabajos de desarrollo de la Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación (EECTI) y en el Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación (PEICTI); a través de la participación en el Consejo Asesor de Ciencia, Tecnología e Innovación (CATCI).



06/11/20 Presentación de 'España digital 2025'



10/11/20 Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo.

También se ha participado en la revisión de la Ley de la Ciencia. Además, se ha contado con la intervención del Ministro de Ciencia e Innovación en la reunión de la Comisión donde se presentó el Pacto por la Ciencia y la Innovación, al que se ha sumado CEOE junto con otras 75 instituciones.

También se han mantenido diversos encuentros con la Secretaría General de Investigación, la Secretaría General de Innovación y la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, entre otros.

MOVILIDAD, INFRAESTRUCTURAS Y CONCESIONES

El Área de Movilidad, Infraestructuras y Concesiones ha ejercido la Secretaría del Consejo del Transporte y la Logística, de la Comisión de Infraestructuras y Urbanismo y de la Comisión de Concesiones. Asimismo, coordina, conjuntamente con el Área de Medio Ambiente y Clima, el Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible.

Estos tres órganos consultivos han elaborado documentos de enmiendas a los Proyectos de Ley dimanantes de los Reales Decretos-Leyes números 3, 8, 11, 15, 21 y 26 del 2020.

En relación con el **Consejo del Transporte y la Logística** cabe destacar la participación del Secretario de Estado y de la Secretaria General de Transportes, en dos reuniones plenarios del Consejo.

Por otra parte, se ha participado en el Grupo de Trabajo de Transportes de BUSINESS-EUROPE, colaborando en la emisión de documentos de posicionamiento como el «Key principles for transport of tomorrow», entre otros.

También, en una perspectiva internacional, se ha mantenido una comunicación fluida con las autoridades británicas del transporte para la transición al nuevo escenario post Brexit. En el ámbito nacional, el Consejo ha emitido diversas notas informativas y consultas sobre las medidas adoptadas durante los estados de alarma declarados por la crisis sanitaria de la COVID-19.

Asimismo, el Consejo ha participado en las consultas de varios Anteproyectos de Ley, como el de modificación del texto refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante, e, igualmente, ha presentado un documento de enmiendas a la Proposición de Ley de financiación del transporte público urbano y metropolitano.

En la **Comisión de Infraestructuras y Urbanismo** se ha contado con la participación de los Secretarios Generales de Infraestructuras y de Vivienda y Agenda Urbana en sendas reuniones plenarias de la Comisión. Se ha participado en la elaboración de diversos documentos través del Grupo de Trabajo de Contratación Pública de BUSINESSEUROPE, entre los que destaca el «International Procurement Instrument (IPI)» y el «BusinessEurope's contribution to the consultation on Foreign Subsidies». En el ámbito nacional, destaca la elaboración del Plan de Rehabilitación, Reforma y Regeneración Urbana, aprobado por la Junta Directiva de CEOE el 14 de octubre de 2020. Respecto a la actividad normativa, se han elaborado documen-

tos de observaciones al proyecto de Real Decreto de modificación del Código Técnico de la Edificación, al Anteproyecto de Ley de Arquitectura y calidad del entorno construido y al Anteproyecto Ley del Derecho a la Vivienda; entre otros.

La **Comisión de Concesiones** ha participado, de manera coordinada con la Comisión de Infraestructuras y Urbanismo, en los documentos emitidos para los proyectos de Ley y Anteproyectos referenciados anteriormente. Resultan destacables, en particular, las aportaciones al proyecto de Real Decreto por el que se transpone la Directiva 1936/2019, de 23 de octubre, de modificación sobre la gestión de la seguridad de las infraestructuras viarias, y los trabajos preparatorios del documento de posición «Los beneficios del modelo concesional».

Finalmente, esta Área, a través del **Grupo de Trabajo de Movilidad Sostenible**, ha preparado el documento de observaciones de CEOE al Anteproyecto de Ley de Movilidad Sostenible y Financiación del Transporte y a la Estrategia de Movilidad Sostenible, Co-



18/11/20 Visita del ministro de Ciencia, Pedro Duque



03/11/20 Presentación de la App Radar COVID con la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Carme Artigas

nectada y Segura. En este grupo participan representantes de la Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica, del Consejo del Transporte y la Logística, de la Comisión de Infraestructuras y Urbanismo y de la Comisión de Concesiones.

COMPETITIVIDAD, COMERCIO Y CONSUMO

En el año 2020, la **Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo** (conocida como "C4") ha desarrollado su actividad cumpliendo con los compromisos que había adquirido en su Plan de Acciones y atendiendo a las diferentes circunstancias sobrevenidas que han caracterizado este año. Así, la Comisión ha seguido promoviendo el importante peso de este sector en la economía y en la sociedad, facilitando, además, información a través de las diferentes actualizaciones del Observatorio de Regulación Comercial que

se elabora en el seno de esta Comisión. Igualmente, se han defendido los intereses sectoriales en diferentes consultas públicas y se ha mantenido un cauce activo de comunicación con la Secretaria de Estado de Comercio, que ha culminado con la participación de la misma en una reunión de la Comisión. Cabe destacar también la organización de una mesa específica sobre "Comercio y Economía Circular", que la C4 ha desarrollado en el marco del acto "Compromiso empresarial por la economía circular del envase".

En cuanto a producción de documentos se refiere, la labor de esta Comisión ha sido intensa. Entre ellos, cabe destacar el documento de consenso elaborado por la C4 en materia de regulación de las Áreas de Promoción Económica. Asimismo, ha sido especialmente importante el informe elaborado por esta Comisión en la lucha contra la impunidad del hurto multirreincidente, en el marco de la reforma de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

10

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

SERVICIO DE ESTUDIOS 2020

El **Servicio de Estudios** ha realizado una intensa labor en defensa de los posicionamientos empresariales ante organismos nacionales, europeos e internacionales. Sus principales funciones han sido:

1. EJERCER LA SECRETARÍA DE LA COMISIÓN DE ECONOMÍA Y POLÍTICA FINANCIERA EN LA QUE SE HAN TRATADO DIVERSOS TEMAS:

- Especial seguimiento de la economía española. Con la crisis de la COVID-19 se llevó a cabo el análisis y valoración de las medidas de po-

lítica económica del gobierno y se actualizaron las previsiones económicas a medida que la crisis se iba alargando e intensificando. Se evaluaron los riesgos en los diferentes escenarios y el avance de los principales desequilibrios.

- La evolución de los sectores de actividad en la economía española y el impacto desigual de la crisis.
- Seguimiento de la economía europea y de las medidas específicas del Banco Central Europeo y su repercusión en los mercados financieros. Análisis de las medidas de política económica de la Comisión Europea, con especial hincapié en la repercusión de los fondos europeos.

- Situación de la economía en EE.UU. y perspectivas. También se ha seguido y analizado los efectos de las crisis y la orientación de las principales medidas de política económica.
- Seguimiento de los mercados financieros europeos y mundiales, volatilidad y repercusión de la crisis.

2. EL SERVICIO DE ESTUDIOS ELABORÓ NUMEROSOS DOCUMENTOS RECURRENTES, ENTRE LOS QUE SOBRESALEN:

- 7 informes del Panorama Económico (enero, febrero, julio, septiembre, octubre, noviembre, diciembre).
- 25 notas de análisis sobre los principales indicadores económicos: EPA, PIB, IPC y afiliación a la Seguridad Social.
 - “Análisis de los ERTE por sectores”,
 - “Análisis de los ERTE y ocupaciones por sectores” y
 - “Análisis del SMI en el contexto actual”.

3. CABE DESTACAR LA ELABORACIÓN DE LOS SIGUIENTES INFORMES DE CEOE:

- Elaboración de 2 informes sobre el “Escenario de previsiones para la economía española 2020-2021”.
- Elaboración y coordinación del documento “Estrategia España para la recuperación de la crisis COVID-19” en su versión corta y larga.
- Elaboración de diversos informes sobre la valoración de las medidas contenidas en los diferentes Reales Decretos-Ley.
- Documentos de apoyo a diversos departamentos, entre los que cabe destacar:

- “Análisis de los ERTE por sectores”,
- “Análisis de los ERTE y ocupaciones por sectores” y
- “Análisis del SMI en el contexto actual”.



29/09/20 Webinar ‘La necesidad de favorecer la fiscalidad del ahorro para la jubilación’ junto a Unespa e Inverco



05/11/20 Visita de la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, para presentar los Presupuestos Generales del Estado

- Elaboración y coordinación del documento “Presupuestos Generales del Estado para 2021”.
- Participación en el informe “Documento marco para la recuperación, la transformación y la resiliencia de la economía española”.
- En total, se han elaborado 40 informes de este tipo.
- Más de 40 informes divididos entre notas técnicas, presentaciones y discursos para Presidencia, Secretaría General y el presidente de la Comisión de Economía y Política Financiera en los diferentes actos de representación de CEOE ante instituciones nacionales e internacionales.

4. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN CON DIFERENTES INSTITUCIONES:

- Consejo Económico y Social (22 reuniones).
- Instituto Nacional de Estadística (5 reuniones).
- OCDE (2 reuniones).
- FMI (1 reunión).
- Socio en España para la elaboración del World Competitiveness Yearbook de IMD.
- Actualización de las previsiones periódicas de Funcas, Consensus Forecast, PwC y el Eurobarómetro de Reformas de BusinessEurope, entre otras.

5. ATENCIÓN DE CONSULTAS DE ASOCIADOS, EMPRESAS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES RELACIONADAS CON TEMAS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS.

ÁREA FISCAL 2020

1. EL ÁREA FISCAL HA EJERCIDO LA SECRETARÍA DE LA COMISIÓN FISCAL Y DE SUS GRUPOS DE TRABAJO, realizando un seguimiento constante de las iniciativas normativas del ejercicio entre las que destacan las medidas fiscales contenidas en los distintos RDL aprobados con carácter de urgencia y en su posterior tramitación parlamentaria como proyectos de Ley, en el proyecto de Ley Presupuestos Generales del Estado para 2021 y los proyectos de ley sobre el Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales y el Impuesto sobre Transacciones Financieras.

Sobre estos asuntos ha tenido como interlocutores al Ministerio de Hacienda (Secretaría de Estado de Hacienda y Dirección General de Tributos).

○ REUNIONES COMISIÓN FISCAL

Se han organizado dos reuniones de la Comisión Fiscal durante 2020, las celebradas el 4 de junio y el 21 de octubre.

Asimismo, se ha prestado especial atención a las actividades de los grupos de trabajo de ámbito fiscal de BUSINESSEUROPE para coordinar una reacción conjunta con el resto de las organizaciones empresariales europeas, en concreto en lo relacionado con las propuestas de directiva sobre la creación de un Impuesto sobre Servicios Digitales y la propuesta de directiva sobre el futuro sistema del IVA.

También se han seguido, a través del comité fiscal de Business at OECD, las

iniciativas de dicho organismo en relación a la elaboración de un nuevo marco impositivo para la economía digital y las multinacionales.

2. ELABORACIÓN DE DIFERENTES DOCUMENTOS, ENTRE LOS MÁS RELEVANTES SE ENCUENTRAN:

- Documento de análisis y observaciones de los Presupuestos Generales del Estado para 2021.
- Elaboración y coordinación del documento "Estrategia España para la recuperación de la crisis COVID-19" en su versión corta y larga.
- Participación en el informe "Documento marco para la recuperación, la transformación y la resiliencia de la economía española".
- Comentarios de carácter fiscal al informe sobre España elaborado por la Comisión Europea.

○ DOCUMENTOS DE ENMIENDAS:

- RDL 15/2020 Medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.
- RDL 11/2020 Medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al Covid-19.
- RDL 19/2020 Medidas complementarias en materia agraria, científica, económica, de empleo y Seguridad Social y tributarias para paliar los efectos de la COVID-19.
- Proyecto Ley General Tributaria de Medidas de prevención y lucha contra el fraude fiscal.



04/03/20 Presentación del informe 'La tributación y el ahorro y su reactivación económica desde la perspectiva de la competitividad regional' en CEIM

- RDL 25/2020 Medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo.
- Anteproyecto Ley del IVA.
- Proyecto de Ley del Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales.
- Proyecto de Ley del Impuesto sobre Transacciones Financieras.
- Presupuestos Generales del Estado 2021.
- **OBSERVACIONES:**
 - Proyecto Real Decreto Procedimientos Amistosos Imposición Indirecta.
 - Proyecto Real Decreto de Imposición Indirecta.
 - Reglamento Impuesto IRPF, Impuesto sobre Sociedades y Reglamento sobre Sucesiones y Donaciones,
 - Real Decreto Imposición Directa.
 - Proyecto Orden Ministerial Modifi-

ficación de los modelos 303-322-353.

- Proyecto Orden Ministerial Informativas 2020.
- Proyecto Orden Ministerial Impuesto sobre Sociedades 2019.
- Proyecto Orden Ministerial Modificación del modelo 231.
- Proyecto Orden Ministerial Suministro Inmediato de Información del IVA 2020.
- Proyecto Orden Ministerial Gestión Administrativa del Juego.
- Proyecto Orden Ministerial Modificación de los modelos 231 y 289.

○ ELABORACIÓN Y/O COLABORACIÓN EN LOS SIGUIENTES INFORMES:

- Código de Buenas Prácticas Tributarias Pymes.
- Medidas Tributarias adoptadas por los países con representación en Businesseurope.

- Documento Resumen de Medidas Tributarias. España, Europa y las Comunidades Autónomas.
 - Argumentario CEOE sobre nacionalización de empresas en España desde punto de vista jurídico y económico.
 - Colaboración en el documento de la Comisión I+D+i “Propuestas para el Día Después”.
- **ELABORACIÓN DE NOTAS TÉCNICAS:**
- Nota técnica de apoyo para Presidencia para la Comisión de Reconstrucción del Parlamento.
 - Nota técnica sobre la situación y perspectivas de la economía española y navarra y sobre temas fiscales de actualidad.
 - Nota valoración del Informe “Medidas para la modernización y sostenibilidad de la economía española “La óptica de pequeños agentes: Pymes y Autónomos”.
 - Nota Medidas fiscales para hacer frente a la COVID-19.
 - Nota en colaboración con el Servicio de Estudios para el Foro Virtual de Consejeros (Iñigo Fernández de Mesa)
 - Nota Valorativa de los Presupuestos Generales del Estado para 2021.

3. ATENCIÓN DE CONSULTAS DE ASOCIADOS, EMPRESAS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES relacionadas con temas fiscales, proyectos de ley, etc... (115 consultas)

4. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES con BUSINESSEUROPE, la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, OCDE, así como con otras empresas y asociaciones (16 reuniones).

5. PARTICIPACIÓN Y COORDINACIÓN EN LOS SIGUIENTES WEBINARS:

- Rentas del Trabajo. Propuestas de dinamización de su régimen fiscal (Fundación Impuestos y Competitividad).
- Contribución tributaria total de la Gran Empresa (PWC).

EL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA HA PARTICIPADO EN 134 REUNIONES DE TRABAJO DE CEOE

El Instituto de Estudios Económicos (IEE), en primer lugar, y CEOE, en quinto lugar, fueron las instituciones que más acertaron con sus previsiones la caída de la economía española en 2020



16/09/20 Visita del gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos

COLABORACIÓN DE LAS ÁREAS DEL SERVICIO DE ESTUDIOS Y FISCAL CON EL IEE EN 2020

El dpto. de economía ha colaborado con el IEE en los siguientes documentos:

- Competitividad fiscal 2020.
- Tratamiento fiscal de Fondos y Planes de Pensiones.
- Los Presupuestos Generales del Estado para 2021.
- Una propuesta de mejora para los incentivos fiscales a la I+D+i.
- La tributación del ahorro y su incidencia en la reactivación económica desde la perspectiva de la competitividad regional.
- Eficiencia del gasto público: medición y propuestas de mejora.
- Estudio sobre la función de compliance en las empresas españolas.

- Informe de coyuntura semestral (junio y diciembre).

DIANA ESADE

El Instituto de Estudios Económicos (IEE), en primer lugar, y CEOE, en quinto lugar, fueron las instituciones que más acertaron con sus previsiones la caída de la economía española en 2020, según la edición de la ‘Diana Esade’ 2021 que elabora el Centro de Políticas Económicas de Esade (EsadeEcPol).

En este documento se analiza la desviación de las previsiones de las instituciones que componen el panel de la Fundación de Cajas de Ahorros (Funcas), que lo conforman 25 analistas, a la hora de predecir el PIB y la tasa de paro.

11

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO DE EMPLEO, DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

El **Departamento de Empleo, Diversidad y Protección social de CEOE** desplegó en el año 2020 una intensa actividad en las siguientes **áreas**: diálogo social, negociación colectiva, relaciones laborales, empleo, seguridad social, prevención de riesgos laborales, sanidad, asuntos sociales, inmigración, digitalización e igualdad, en el ámbito nacional e internacional.

La actividad se desarrolló a través de una continua **interlocución con el Gobierno y los sindicatos y asistencia, información y asesoramiento a organizaciones y empresas asociadas, así como a otros departamentos de CEOE**, abordando numerosas cuestiones de relevancia práctica en materia laboral en un año fuertemente condicionado por la pandemia.

Dentro de la actividad del Departamento tuvo en 2020 gran peso y relevancia el **diálogo social**, cuyo ritmo e intensidad vino marcado por el **Programa de Gobierno de coalición** y fundamentalmente por la **crisis provocada por la COVID-19**.

Concretamente en el **diálogo social tripartito** se participó en las Mesas de: **SMI**, en la que se alcanzó acuerdo para la subida del SMI en 2020 pero no en 2021; **Empleo y Relaciones Laborales**, cuyos trabajos se interrumpieron con la pandemia; **Medidas laborales para hacer frente a la evolución de la COVID-19**, en su seno se negociaron y consensuaron el I, II, III y IV Acuerdo Social en Defensa del Empleo (ASDE); **Igualdad**, cerrada con la aprobación de los reglamentos sobre planes de igualdad e igualdad retributiva entre mujeres y hombres, sin el acuerdo de las organizaciones empresariales por cuestiones ajenas a la igualdad; **Trabajo a Distancia**, que concluyó con la aprobación del Acuerdo de trabajo a distancia; **Depen-**

dencia, que finalizó con un acuerdo para la plena implementación del Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia; **Plataformas Digitales**, a inicios de 2021 se cerró el Acuerdo sobre la norma que regulará la garantía de los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales; **Pensiones**, en la que se están analizando las propuestas del Gobierno relativas a la revalorización de las pensiones y las modificaciones de las diferentes modalidades de jubilación, la jubilación anticipada y la jubilación forzosa, así como medidas de reforma de la financiación del sistema, sin haber cerrado un acuerdo; y **Políticas Activas de Empleo**, en la que se ha abordado el Real Decreto de programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, el Plan de Acción 2021-2027 de Garantía Juvenil Plus, la confección de la nueva Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, y la Evaluación de la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, y aún no ha concluido sus trabajos.



02/03/20 Visita del director general de la OIT, Guy Ryder



26/11/20 IV Acuerdo 'Solución autónoma de conflictos laborales'

También se participó periódicamente en las reuniones de la **Comisión de Seguimiento Tripartita Laboral**, en la que se lleva a cabo el seguimiento de los Acuerdos sobre los ERTES y el proceso de desconfianamiento.

En el marco del **diálogo social bipartito** los interlocutores sociales tomamos la iniciativa ante la **necesidad de adoptar medidas urgentes para hacer frente a los efectos de la crisis sanitaria en la economía y el empleo**, alcanzando los acuerdos recogidos en el "Documento de propuestas conjuntas de las organizaciones sindicales, CCOO y UGT, y empresariales, CEOE y CEPYME, para abordar, mediante medidas extraordinarias, la problemática laboral generada por la incidencia del nuevo tipo de coronavirus". Asimismo, se negoció y se consiguió un **nuevo Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales (VI ASAC)** y se reunió la **Comisión de Seguimiento del IV Acuerdo para**

el Empleo y la Negociación Colectiva (IV AENC), con el fin de abordar el balance de dicho Acuerdo al finalizar su vigencia el 31 de diciembre de 2020.

Por lo que se refiere al **diálogo con distintos estamentos de la Administración**, durante 2020 se abordaron diferentes cuestiones como las prioridades en materia sociolaboral en los trabajos del Semestre Europeo, con el Director General de Economía Política; la transposición de la Directiva 2017/2398, relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos durante el trabajo, con la Directora General de Trabajo; la crisis de la COVID-19, con especial referencia a la situación de las residencias de la tercera edad, con el Secretario de Estado de Derechos Sociales. Igualmente para abordar la crisis provocada por la pandemia se mantuvieron reuniones con el Secretario de Estado de Seguridad

Social y Pensiones, el Director General de Ordenación de la Seguridad Social, el Secretario de Estado de Empleo, la Directora General de Trabajo, la Directora General de Migraciones y la Directora General de Salud Pública, entre otros.

Otro escenario importante de actuación del Departamento lo constituyó la **participación institucional**, con la presencia activa en representación de CEOE en **más de 100 organismos**, participando en **numerosas reuniones** durante este año:

- En el ámbito de **relaciones laborales** se participó en las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Servicio Público de Empleo Estatal mensualmente; el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo; las Comisiones de Seguimiento del Plan de Choque por el Empleo Joven y del Plan Reincorpora-T; el Observatorio de ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal; la Comisión Delegada de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Garantía Juvenil; la Comisión Tripartita de la Garantía Juvenil; la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos; el Grupo de tra-

bajo sobre hojas estadísticas de convenios colectivos; la Fundación SIMA; y el Consejo General del Organismo Autónomo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

- En materia de **protección social y sanidad** destacan las reuniones mantenidas con Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, celebradas mensualmente; el Fondo de Garantía Salarial; el Observatorio del Fraude a la Seguridad Social; el Consejo de participación del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria; el Comité Consultivo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia; y el Comité Consultivo del Sistema Nacional de Salud.
- En el área de **seguridad y salud en el trabajo** se participó en las reuniones de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus Grupos y Subgrupos de Trabajo; el Comité de enlace; el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo; la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo; y la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales.



13/10/20 | reunión de pensiones del diálogo social



04/09/20 Reunión del diálogo social en Palma

- En el ámbito de **inmigración, igualdad e inclusión social** fueron frecuentes las reuniones de la Comisión Laboral Tripartita de Inmigración; el Foro para la integración social de los inmigrantes; el Consejo para la eliminación de la discriminación racial o étnica y su Grupo de Trabajo de Estudios e Informes; el Consejo de Participación de la Mujer; el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer; la Red de Inclusión Social; y el Comité de Seguimiento del Fondo Social Europeo. Igualmente, durante el mes de noviembre se celebraron los cuatros Comités de seguimiento de los Programas Operativos del Fondo Social Europeo.

Especialmente significativa fue la participación en la actividad del **Consejo Económico y Social**, donde CEOE y CEPYME integran el Grupo Segundo. Durante este año se intervino principalmente en la ela-

boración del **Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley de trabajo a distancia** y el **Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley Orgánica de garantía integral de la libertad sexual**.

Se trabajó intensamente en la elaboración de circulares, discursos, notas informativas, artículos e informes, bien sea a iniciativa propia o a petición de los Órganos de Gobierno de CEOE, así como en la confección de observaciones a proyectos normativos.



04/09/20 Reunión del diálogo social en Palma

Por otro lado, desde el Departamento se ejercieron labores de Secretaría y coordinación de la actividad de las siguientes **Comisiones** de CEOE: **Diálogo Social y Empleo; Seguridad Social y PRL; Sanidad y Asuntos Sociales; Igualdad y Diversidad; y Servicios especializados intensivos en personas** -la Secretaría está compartida con el Departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras-.

Además, se **crearon tres grupos de trabajo** en el seno de las comisiones de Diálogo Social y Empleo y de Igualdad y Diversidad: el **Grupo de Trabajo del teletrabajo**, el **Grupo de Trabajo de plataformas digitales** y el **Grupo de Trabajo de igualdad**, con el fin de configurar posición para las negociaciones con Gobierno y sindicatos sobre estas materias.

Se desarrolló también una amplia **representación institucional** en numerosas Conferencias, Seminarios, Jornadas o Mesas redondas y actos, reforzando, asimismo, la **presencia en los medios de comunicación** y el **contacto con los responsables de asuntos laborales de las diferentes organizaciones asociadas y empresas**, principalmente para informarles sobre el espíritu de los distintos acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social y permeabilizar sus contenidos para facilitar su aplicación, especialmente los relativos a las medidas de protección del empleo durante la pandemia con los ERTES, la protección por desempleo y las exoneraciones en las cotizaciones sociales.

Asimismo, se trabajó intensamente en la elaboración de **circulares, discursos, notas informativas, artículos e informes**, bien sea a iniciativa propia o a petición de los Órganos de Gobierno de CEOE, así como en la confección de **observaciones a proyectos normativos**.

Se elaboraron durante 2020 múltiples documentos de posición, para su traslado a la Administración en el trámite de consultas a los interlocutores sociales o en los procesos de diálogo social, en materia de ERTES, igualdad, protección social, prevención de riesgos laborales, trabajo a distancia, protección del desempleo, entre otros, así como enmiendas a numerosos Reales decretos-leyes aprobados durante la pandemia.

Entre los **documentos elaborados a iniciativa propia cerrados en el año** se encuentran los informes periódicos de Observatorio del mercado laboral y la negociación colectiva y de Conflictividad laboral; la Guía de medidas laborales frente al COVID; y numerosas circulares explicativas de cambios normativos y notas informativas sobre ERTES y en relación con las medidas de prevención frente al virus Sars-Cov-2.

Por último, se reforzó la presencia del Departamento en las **instituciones internacionales** y la participación en las organizaciones empresariales de la Unión Europea y de ámbito internacional como BUSINESSEUROPE, OIT, OIE, Agencia Tripartita Europea de Seguridad y Salud, Consejo Económico y Social Europeo y Business at OECD, así como otros organismos de los referidos ámbitos.

Cabe resaltar la **participación del Departamento** en la Comisión de Asuntos Sociales de BUSINESSEUROPE, así como en sus Grupos de Trabajo, y en el Comité de Diálogo Social de la Comisión Europea; y la participación en diferentes eventos, conferencias y seminarios internacionales en materia de diálogo social, igualdad, inmigración, seguridad social, digitalización, protección social y el nuevo modelo económico después de la COVID-19.

Asimismo, se mantuvieron **encuentros virtuales**, entre otros, con representantes de la embajada de Suecia, la Asociación de Abogados Laboralistas de Japón y EUROFOUND, entre otras instituciones.

Se reforzó la presencia del Departamento en las instituciones internacionales y la participación en las organizaciones empresariales de la Unión Europea y de ámbito internacional.

12



DEPARTAMENTO LEGAL

El Departamento Legal ha desarrollado una intensa labor durante el 2020, prestando asesoramiento jurídico a los distintos departamentos de CEOE, así como a organizaciones y empresas sobre las restricciones y cambios normativos producidos por la crisis sanitaria causada por la COVID-19. Para ello, el Departamento Legal ha mantenido un permanente contacto con diversos Ministerios, Comisión Europea y organismos como la CNMC o la AEPD.

Los 300 miembros que ya conforman la Comisión Legal han aportado excelentes propuestas técnicas para la mejora de nuestra legislación, tanto a nivel nacional

como de la UE, en materias como derecho mercantil, civil, concursal, procesal, penal, derecho de la competencia o del consumidor. De esta forma, el Departamento Legal ha proporcionado la visión de la empresa en diversas consultas públicas y ha mantenido un habitual contacto con los Grupos Parlamentarios para trasladarles las propuestas jurídicas empresariales en los distintos Reales Decretos-leyes dictados para paliar los efectos de la crisis causada por la COVID-19. .

Las propuestas legislativas de la Comisión Legal han sido muy valoradas y, en muchos casos, incorporadas a nuestro ordenamiento.

LAS PRINCIPALES ACCIONES NORMATIVAS EN LAS QUE HA PARTICIPADO EL DEPARTAMENTO LEGAL HAN SIDO LAS SIGUIENTES:

- **Enero-febrero.** Consulta Pública CNMV: Propuesta de **modificación de determinadas recomendaciones del Código de Buen Gobierno.**
- **Febrero.** Consulta Pública CNMC: Propuesta de **Guía de Programas de Cumplimiento en relación con la Defensa de la Competencia.**
- **Abril.** Colaboración, con aportaciones del Grupo de Trabajo Concursal, en el documento **Estrategia de España para la salida de la crisis COVID-19. Medidas de reestructuración e insolvencia.**
- **Mayo-septiembre.** Real Decreto-ley 16/2020, de 28 de abril, de **medidas procesales y organizativas para hacer frente a la COVID-19 en el ámbito de la Administración de Justicia.**
- **Mayo.** Real Decreto-ley 19/2020 en lo relativo a los **plazos para la formulación y aprobación de las cuentas anuales de las personas jurídicas.**
- **Mayo.** Real Decreto Legislativo por el que se aprueba el **texto refundido de la Ley Concursal.**
- **Junio.** Real Decreto-ley 21/2020 de medidas urgentes de **prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.**
- **Junio.** Consulta Pública Ministerio de Justicia sobre el Anteproyecto de ley de **medidas procesales, tecnológicas de implantación de medios de solución de diferencias.**
- **Junio.** Audiencia e Información Pública Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital Anteproyecto de ley de **modificación de la Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.**
- **Junio.** Consulta Ministerio de Justicia sobre **Segunda Oportunidad.** Documento modificaciones en materia concursal para la reactivación de empresas en dificultades y conservación del empleo.
- **Julio.** Consulta Pública del Ministerio de Justicia de **modificación del texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios** y otras leyes complementarias, con el objeto de transponer la Directiva (UE) 2019/2161.
- **Julio-septiembre.** Audiencia e Información del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital. Pública Anteproyecto de Ley de **modificación de la Ley 15/2007, de Defensa de la Competencia.**
- **Julio.** Proyecto de ley de medidas urgentes para apoyar la **reactivación económica y el empleo** (procedente del RDL 25/2020).
- **Agosto.** Audiencia e información Pública del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital. **Anteproyecto de Ley, por la que se modifican el RD Legislativo 1/2010, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, la Ley 10/2014 de Ordenación, Supervisión y Solvencia de Cuentas y la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas.**
- **Septiembre-octubre.** Proyecto de ley de modificación del **texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y otras normas financieras, en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas de las sociedades cotizadas.**
- **Octubre.** Consulta Pública del Ministerio de Justicia. **Anteproyecto de Ley de Enjuiciamiento Criminal.**
- **Octubre.** Colaboración en la elaboración del **Documento de Posición sobre el hurto multirreincidente en el comercio de España** de la Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo.
- **Noviembre.** Real Decreto-ley 34/2020 de medidas urgentes de **apoyo a la solvencia empresarial y al sector energético, y en materia tributaria.**
- **Noviembre.** Elaboración de una propuesta de **Real Decreto-ley de Agilización de la distribución de los Fondos**

Europeos Next Generation elaborado dentro del Grupo de Trabajo para la agilización en la distribución de los fondos europeos *Next Generation*, por mandato del Gobierno de España.

En el último trimestre del año, el Departamento Legal, junto con la Oficina de Proyectos Europeos, creó un **Grupo de Trabajo técnico para la agilización en la distribución de los Fondos de Reconstrucción** compuesto por los expertos en Derecho Público de las principales firmas de abogados de España, organizaciones y empresas. Este Grupo de Trabajo elaboró una propuesta de Real Decreto-ley que fue remitido y explicado con detalle tanto al gobierno como a los distintos grupos parlamentarios. Se propusieron importantes mejoras en nuestra legislación de contratación pública y subvenciones para fomentar la colaboración público-privada y lograr la mejor distribución de los fondos europeos *Next Generation UE*.

Los 300 miembros que ya conforman la Comisión Legal han aportado excelentes propuestas técnicas para la mejora de nuestra legislación, tanto a nivel nacional como de la UE, en materias como derecho mercantil, civil, concursal, procesal, penal, derecho de la competencia o del consumidor.

Igualmente, durante el año 2020 el Departamento Legal, en estrecha colaboración con el Departamento de Empresas y Organizaciones,

HA ORGANIZADO Y PARTICIPADO EN DIVERSAS JORNADAS Y WEBINARS, ENTRE LOS QUE DESTACAMOS:

- **14 de febrero.** Mesa Redonda: **“La doctrina del Tribunal Supremo ante la Ley de Control Horario”**, en colaboración con Hispajuris y con la participación de D. Ángel Blasco Pellicer, magistrado Sala de lo Social del Tribunal Supremo.
 - **26 mayo.** Webinar **“Prácticas anti-competitivas en el escenario actual”**, en colaboración con ETL Global.
 - **16 junio.** Webinar **“La incidencia de la COVID-19 sobre la contratación pública”**, en colaboración con Herbert Smith Freehills y con la participación de M^a José Santiago, presidenta del OIRESCON.
 - **16 julio.** Webinar **“Mediación de conflictos y negociación estratégica en la era post COVID-19”** en colaboración con Herbert Smith Freehills.
 - **23 de julio.** **“Encuentro con la Agencia Española de Protección de Datos para solventar dudas sobre la protección de datos en las empresas y organizaciones”**, en colaboración con la Agencia Española de Protección de Datos. Durante varias semanas
- se recopilaron más de 100 preguntas de empresas y organizaciones que los expertos técnicos de la Agencia y su directora, Mar España, tuvieron ocasión de resolver.
- **23 de septiembre.** Webinar **“Análisis del Borrador de Directiva de acciones colectivas”**, organizada por FIDE y con la participación del Ministerio de Justicia.
 - **29 de octubre.** Webinar **“El concurso de acreedores como vía para una nueva oportunidad empresarial”**, en colaboración con Hipajuris.
 - **25 de noviembre.** Jornada **“La visión de empresarios y trabajadores de las soluciones de reestructuración y re-financiación. El concurso de acreedores visto por el empresario”** en colaboración con el Consejo General de Economistas.
 - **1 de diciembre.** Webinar **“Propuestas de Medidas de Agilización de la Distribución de los Fondos Europeos Next Generation UE”**, con la intervención de los ponentes de la propuesta elaborada en el Grupo de Trabajo técnico para la agilización en la distribución de los Fondos de Reconstrucción.
 - **3 de diciembre.** Webinar sobre **“El estado y las perspectivas de la política europea sobre ayudas estatales. Plan Europeo de Recuperación”**, con la participación de la Dirección de Competencia de la Unión Europea, de la Dirección General de Coordinación del Mercado Interior y otras Políticas Comunitarias de la Secretaría de Estado para la UE y del despacho Allen&Overy.



17/02/20 Acto con Hispajuris

Adicionalmente, el contacto con los principales despachos de España, como miembros de CEOE, ha sido habitual. De esta forma, se han realizado interesantes ponencias sobre las múltiples novedades jurídicas de este 2020 en las reuniones celebradas por la Comisión Legal.

En el ámbito de la Unión Europea, el Departamento Legal ha velado por el cumplimiento de las Directivas de la UE a nivel nacional en diversos ámbitos que se han visto especialmente afectados por la regulación derivada de la COVID-19, como, por ejemplo, el sector del comercio electrónico. Igualmente, en el marco de BusinessEurope el Departamento Legal participó activamente en la Directiva sobre Acciones Colectivas y está trabajando activamente junto con la Comisión de RSC

e Internacional en la Consulta Pública de la Comisión Europa sobre Gobierno Corporativo Sostenible y *Due Diligence*.

Por último, debe hacerse especial mención a la estrecha colaboración que, durante el 2020, ha mantenido el Departamento Legal con la Fundación CEOE. El tener la posibilidad de asesorar jurídicamente en estos proyectos relevantes e innovadores, como el Programa Empresas Que Ayudan o el Plan Sumamos, ha supuesto una gran satisfacción para el departamento, toda vez que estas iniciativas representan el compromiso de las empresas españolas con la sociedad en este año tan complicado.

13

CEOE Empresas
Españolas

DEPARTAMENTO FINANCIERO Y DE RECURSOS

2020 ha sido un ejercicio marcado por la COVID 19. La magnitud de la pandemia y la rapidez con la que se expandía durante el primer trimestre del año, provocó que se tuvieran que adoptar una serie de medidas, para facilitar el teletrabajo y el acceso en remoto a toda la información con muy escaso margen de tiempo. Nuestro área de IT ha tenido un gran protagonismo durante este periodo: la implantación de equipos portátiles a todo el personal así como sistemas de videoconferencia adaptados a los equipos, permitieron que a pesar del confinamiento, el trabajo de cada uno de los departamentos de CEOE

no se viese afectado y se pudiese continuar de manera remota con el trabajo así como con la organización de reuniones en formato remoto o híbrido.

Asimismo, durante este año, desde el departamento financiero se ha conseguido mantener y potenciar nuestras habilidades características, como son el cumplimiento de las políticas y estándares de la Organización, lo que ha supuesto la consolidación de un resultado positivo en la cuenta de resultados de CEOE.

De esta manera, durante el año 2020 hemos conseguido importantes logros que destacamos a continuación:

IMPORTANTE REDUCCIÓN DE COSTES

Gracias al estricto control financiero sobre los mismos, no sólo revisando las diferentes partidas y tarifas, sino además considerando la mejora de procesos internos. Se mantiene la colaboración con una empresa externa especializada en la reducción de gastos, que ha supuesto, junto con las acciones propias, una cuantía importante de ahorros en este ejercicio. En esta línea el seguimiento presupuestario ha sido fundamental, facilitando la información necesaria sobre el desarrollo del año para poder realizar las actuaciones que se consideraban críticas en la Organización.

SISTEMAS PREVENCIÓN COVID-19

Resaltar el importante trabajo realizado durante el confinamiento y los meses posteriores al mismo, a pesar de la dificultad durante los primeros meses para conseguir EPI'S, se pudo mantener los espacios seguros. En este sentido es destacable que CEOE consiguió estar certificada como entidad COVID Free gracias a los protocolos y medidas de protección implantadas. Desde el departamento Financiero y de Recursos conjuntamente con el área de Personas se ha trabajado para que se cumplan todas las medidas de prevención del virus: espacios, mascarillas, geles, mamparas, test, disponer de personal para higienización, etc. lo que ha supuesto un escaso índice de contagios internos. En la actualidad, se sigue manteniendo esta política de prevención.

INFORME FINANCIERO COVID-19

En aras de contribuir con la consecución del resultado presupuestado para el ejercicio 2020 se ha elaborado un informe con los principales indicadores de la Organización: estado de tesorería y previsiones de cash flow, cifra de negocio (con altas y bajas), deuda, etc. Este informe ha permitido incluso mejorar la cuenta de pérdidas y ganancias, actualizando la información con carácter mensual para el seguimiento y análisis de desviaciones que permitieron solventar los impactos más relevantes. Como ejemplos podemos destacar el análisis de la deuda y las gestiones realizadas para evitar un incremento de la morosidad.

CONTROL, SEGUIMIENTO Y ADECUACIÓN SEDE

Durante el año 2019 se iniciaron las obras relacionadas con la modernización de la Sede de CEOE en la planta 8ª del edificio, las cuales han continuado a partir del segundo semestre de 2020 con actuaciones en la Planta Baja y 7ª, y se prevé que finalicen a lo largo del 2021 con la remodelación completa de la 6ª planta.

CEOE contará con una sede moderna, sostenible y accesible: espacios de trabajo abiertos con nuevas salas de reuniones dotadas con los últimos medios audiovisuales y tecnológicos que ofrecerá muchas más posibilidades no solo al personal de la Organización sino a también a todos nuestros asociados. La profunda reforma en la Planta Baja, permitirá un amplio abanico de posibilidades con una nueva sala multifunción, y la adecuación del resto de las salas con gran-



25/06/20 Asamblea General CEOE 2020

des avances audiovisuales. Del mismo modo, se ha realizado un gran esfuerzo en la mejora de los servicios de prevención de incendios y accesibilidad en todas estas zonas.

Desde el departamento Financiero y de Recursos se ha realizado una importante labor de control de presupuestos y revisión de las desviaciones para el control de costes y el cumplimiento de la política de compras y contratación, garantizando la total transparencia en todo el proceso. Asimismo, nuestra área de IT se ha implicado en el diseño e implantación de las mejores soluciones para estos espacios.

NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN DE NÓMINAS

Se ha comenzado con el proceso de implantación del nuevo sistema de gestión de RRHH para CEOE. Se trata de un sistema que agilizará la gestión de nóminas, incorporará un nuevo portal del empleado con nuevas funcionalidades que repercutirán en una mayor digitalización de los departamentos, con procedimien-

tos más fáciles y seguros, y un sistema de gestión de RRHH que facilitará la generación de información para el seguimiento presupuestario.

A pesar de los momentos tan complicados que hemos pasado y seguimos pasando, desde el departamento tenemos como objetivo facilitar la fiabilidad en la información económico-financiera de la Organización, el control de costes, la transparencia y velar por el cumplimiento de las distintas políticas de la Organización. Asimismo, nuestra misión es poder facilitar los medios adecuados a los distintos departamentos para que puedan desarrollar sus funciones o ayudarles a la toma de decisiones mediante la información suministrada.

Finalmente, nos gustaría destacar el trabajo realizado por todas las personas que componen este departamento, ya que a pesar de las circunstancias vividas se ha mantenido un gran trabajo de equipo permitiéndonos alcanzar los logros mencionados.

14

CEOE Empresas
Españolas

RELACIONES CON LAS CORTES

Durante el año 2020, Relaciones con las Cortes ha incrementado y consolidado la presencia de CEOE y de sus organizaciones en el día a día de la actividad parlamentaria y legislativa, facilitando los canales para dar a conocer el punto de vista empresarial en todas aquellas materias que tienen una especial incidencia en el desarrollo de la actividad económica y social.

- En materia legislativa, desde el inicio de la pandemia en el mes de marzo, el Gobierno aprobó **39 Reales Decretos-ley**, representando el 72% de del total de normas con rango de ley aprobadas en 2020. La gran mayoría de los Reales Decretos Ley convalidados se acordó tramitarlos como proyectos de ley. La mayoría de ellos no habían iniciado su tramitación parlamentaria a finales de año.



25/06/20 Asamblea General de CEOE

- En la actividad legislativa desarrollada por las Cámaras, en coordinación con las direcciones de CEOE, se han analizado todas aquellas iniciativas que podían tener interés desde la perspectiva empresarial, participando en la formulación de propuestas de modificación, remitiéndolas a los diferentes grupos parlamentarios y, en su caso, manteniendo contactos con representantes de estos. Asimismo, se ha realizado el seguimiento de la tramitación parlamentaria en las Cortes.
- Con la creación de la **Comisión para la reconstrucción económica y social**, se celebró la comparecencia del Presidente de CEOE ante la Comisión (jueves 11 de junio), así como se remitieron el resumen ejecutivo de los documentos "Estrategia España para la recuperación de la crisis de la COVID-19) y "Propuestas para un plan europeo de recuperación económica" elaborado por BusinessEurope, así como del documento resumen de la Cumbre Empresarial "Empresas Españolas Liderando el Futuro".

Por parte de Relaciones con las Cortes, se ha remitido a los grupos parlamentarios en Congreso y Senado más de **700 propuestas de modificación** a **26 iniciativas legislativas**.

A modo de ejemplo, entre las ya tramitadas, los Proyectos de Ley para la transformación digital del sistema financiero, del Impuesto sobre las Transacciones Financieras, Orgánica sobre la utilización de los datos del Registro de Nombres de Pasajeros para la prevención, detección, investigación y enjuiciamiento de delitos de terrorismo y delitos graves, o el Proyecto de ley de medidas procesales y organizativas para hacer frente a la COVID-19 en el ámbito de la Administración de Justicia (procedente Real Decreto-ley 16/2020, de 28 de abril).

- A solicitud de diferentes asociaciones empresariales miembros de CEOE, así como de responsables de direcciones y comisiones de CEOE, se han procedido a realizar contactos con diversos grupos parlamentarios o responsables gubernamentales, trasladando las propuestas oportunas. En total, se han concertado más de cien entrevistas a lo largo de 2020, mayoritariamente de forma telemática.

- Asimismo, a instancias del Departamento de Comunicación, Sostenibilidad y Relaciones Institucionales, se ha participado en el **Proyecto Territorio** con jornadas en los distintos grupos territoriales, transmitiendo desde la perspectiva de comunicación las acciones que Relaciones con las Cortes desarrolla.

El Gobierno aprobó 39 Reales Decretos-ley, representando el 72% de del total de normas con rango de ley aprobadas en 2020

15

CEOE Empresas
Españolas

OFICINA TÉCNICA DE PROYECTOS EUROPEOS

La **Oficina de Proyectos Europeos de CEOE** se pone en marcha, formalmente, en agosto, al objeto de contribuir, proactivamente, a **maximizar el impacto de los fondos europeos en España**, la mayor movilización de recursos de la historia de la Unión Europea, para hacer frente a la crisis sanitaria, económica y social; entendiéndose como un canal transver-

sal sobre dichos fondos, con interlocución directa tanto interna – gracias a la coordinación con la totalidad de la estructura departamental de CEOE además de con organizaciones territoriales y sectoriales y empresas asociadas – como externa – Unión Europea, Gobierno de España y Comunidades Autónomas –.



21/01/20 Firma del acuerdo entre Fundación CEOE y Club Excelencia en Sostenibilidad

Para su gestión, CEOE firmó un convenio de colaboración con Price Waterhouse Coopersm (PwC) para el diseño y el desarrollo de las **distintas líneas de actuación**, a través de un trabajo estrecho entre los equipos de ambas instituciones.

Los **objetivos** diseñados para el funcionamiento y desarrollo de la Oficina técnica a partir de este 2020, se resumen en:

Ofrecer información actualizada y completa sobre los fondos europeos, tanto de su arquitectura como del avance de su desarrollo y ejecución en España; ii. aglutinar la voz del tejido empresarial en relación a las reformas e inversiones con cargo a los fondos europeos, así como en relación a su gobernanza; y iii. participar en las mesas y órganos del diálogo social relacionados con el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Entre los proyectos y líneas de actuación desarrolladas desde su puesta en funcionamiento, destacan:

- a) El diseño, desarrollo y lanzamiento de la plataforma digital “CEOExEuropa” (iniciativa en curso).
- b) La interlocución directa y fluida con instituciones europeas, nacionales y autonómicas y con empresas y organizaciones empresariales.
- c) La elaboración de distintas propuestas, informes y documentos orientados a contribuir a una adecuada ejecución de los fondos, y, en particular:
 - i. Desarrollo, junto con el Instituto de Estudios Económicos (IEE), de documentos relacionados con la gestión de los fondos.
 - ii. Coordinación, junto con el Departamento Legal, de propuestas de agilización de procedimientos administrativos y de flexibilización de instrumentos de colaboración público-privada.
 - iii. Coordinación, junto con la Oficina técnica de Proyectos Estratégicos, de un informe sobre el rol de las instituciones financieras en la canalización de fondos europeos.
 - iv. Coordinación, con distintos departamentos de CEOE, de los informes, “Decálogo de la CEOE para el mejor aprovechamiento del Plan de Recuperación en España” (octubre), “Documento marco para la recuperación, la transformación y la resiliencia de la economía española.

Perspectiva y contribución empresarial al Plan España Puede” (noviembre) y “21 iniciativas estratégicas de país para la recuperación y la transformación de la economía española” (diciembre).

La Oficina de Proyectos Europeos de CEOE se pone en marcha, formalmente, en agosto, al objeto de contribuir, proactivamente, a maximizar el impacto de los fondos europeos en España.

16

CEOE Empresas
Españolas

OFICINA TÉCNICA DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS

La **Oficina de Proyectos Estratégicos de CEOE** se pone en marcha en noviembre de 2020, al objeto de aumentar la coordinación y atajar la transversalidad de los distintos proyectos a los que se enfrentan las empresas y organizaciones empresariales españolas, con la vocación de interactuar con el resto de direcciones de la CEOE, además de con las organizaciones

territoriales y sectoriales y con las empresas asociadas.

Fija, entre sus **objetivos**, el **apoyar proyectos multi-departamento o multi-industria**, impulsando la **colaboración entre distintas áreas** dentro de CEOE. Busca, también, contribuir a **proyectos externos**



15/12/20 Comisión de Unión Europea

transversales (i.e. digitalización, colaboración público-privada, o saneamiento de empresas) e **internos** (i.e. definición de un plan estratégico de Recursos Humanos). Y, además, nace con la idea de facilitar la ejecución de iniciativas en modo proyecto, creando en cada caso una *Oficina de Proyecto* que efectúe una calendarización, medición de impacto y reporte de resultados.

Finalmente, y en directa colaboración con la Fundación CEOE, la Oficina de Proyectos Estratégicos, tiene entre sus objetivos, **impulsar proyectos relevantes de la Fundación** al objeto de situarla como un agente principal en el entorno de la Responsabilidad Social Corporativa.

Entre los hitos que conviene destacar de la Oficina de Proyectos Estratégicos en noviembre y diciembre de 2020, y además de la colaboración ya mencionada en la elaboración de distintas iniciativas e informes de la Oficina de Proyectos Europeos, hay que mencionar el lanzamiento y firma con la Comunidad Autónoma de Madrid del Plan Sumamos *Salud + Economía* (noviembre) y la apertura del primer centro

de testeo periódicos y masivos frente a la COVID-19, en Mercamadrid (diciembre).

17

CEOE Empresas
Españolas

DELEGACIÓN ANTE LA UNIÓN EUROPEA

En este año excepcional que ha sido el 2020, la Delegación de CEOE ante la Unión Europea desempeñó una labor proactiva para prestar a los miembros un **servicio continuo y pormenorizado** de, por un lado, **información y análisis** sobre las **acciones y medidas legislativas de las Instituciones europeas** para hacer frente a la crisis de la COVID-19 y restablecer el funcionamiento del mercado interior europeo. En

este sentido, la Delegación elaboró informes y notas sobre temática europea de impacto empresarial, respaldadas, a su vez, por los boletines digitales de carácter semanal (*"La UE en Titulares"*) y mensual (*"CEOEuropa"*) que se han trasladado a los miembros de manera periódica, tanto a través de la Junta Directiva como de los órganos consultivos.

Por otro lado, en el empeño de retomar la actividad normal e incluso aumentar las acciones de forma exponencial mediante el uso de herramientas virtuales, la Delegación prosiguió con la **organización y coordinación de reuniones con interlocutores clave en el ámbito europeo**, para ofrecer un valor añadido a los asociados en el ámbito de la defensa de los intereses empresariales españoles, destacándose las que se señalan a continuación.

En el marco de **BusinessEurope**, la **Delegación coordinó la posición de CEOE** en el ámbito de sus órganos de trabajo **para trasladar las prioridades españolas en la elaboración de sus documentos de posición** y mensajes empresariales; **así como la participación de CEOE al más alto nivel** (Secretaría General/Presidencia) **en sus órganos de gobierno**, que celebraron 3 Consejos de Presidentes y 2 Comité Ejecutivos en 2020. A estos encuentros, se le

suman otras 39 reuniones en las que la Delegación participó activamente, bien en las Comisiones temáticas y órganos de trabajo, bien en reuniones bilaterales con el equipo de BusinessEurope.

En la labor de secretaría de la **Comisión de Unión Europea de CEOE**, se organizaron **4 reuniones** sobre las prioridades de la respuesta europea a la pandemia, el Plan Europeo de Recuperación, o la estrategia de digitalización, entre otros asuntos. Y se contó con la participación del Secretario de Estado para la UE, de representantes de la Comisión Europea, y de la Representación Permanente de España ante la UE.

Asimismo, la Delegación **organizó 16 reuniones de trabajo virtuales con representantes clave de las instituciones europeas al más alto nivel, abiertas a las empresas/organizaciones miembros de**



17/2/20 Visita del vicepresidente de la Comisión Europea al centro Profesor Raúl Vázquez



25/6/20 Asamblea General de CEOE 2020

CEOE más activas en Bruselas. Por ejemplo, participaron los Embajadores de la Representación Permanente de España ante la UE; varios eurodiputados españoles miembros de comisiones parlamentarias claves por su impacto empresarial; directores y funcionarios de alto nivel de la Comisión Europea en áreas sobre Clima, Fiscalidad, Competencia o Conectividad; o Jefes de Gabinete de Vicepresidentes de la Comisión Europea.

Por otro lado, la Delegación mantuvo **42 reuniones bilaterales con funcionarios europeos y eurodiputados, y 14 reuniones con homólogos de CEOE.** Entre ellas, figura la coordinación de la participación del Vicepresidente de CEOE D. Íñigo Fernández de Mesa, en el **Día de la Industria Alemana**, celebrado en Berlín por la BDI.

Como reflejo de la labor de servicio directo, destacan igualmente las **47 reuniones**

mantenidas con miembros de la Confederación para solventar dudas concretas y conocer sus prioridades en el marco de la agenda europea, participar como ponentes en sus actos, o, justo antes de estallar la pandemia, organizar agenda de reuniones en Bruselas.

Por último, y como parte de sus actividades, la Delegación realizó una **labor de coordinación de los 9 Consejeros empresariales** de los 21 con los que cuenta España **en el Comité Económico y Social Europeo (CESE)**; órgano consultivo compuesto por las organizaciones de la sociedad civil organizada de la UE, que en octubre renovó su mandato hasta 2025 y en donde CEOE ha logrado la mayor presencia adquirida hasta la fecha, con un total de 10 cargos de responsabilidad. En este contexto, se participó en un total de **62 reuniones.**

18

CEOE Empresas
Españolas

ÁREA PERSONAS Y ORGANIZACIÓN

En 2020, ha jugado un papel particularmente significativo en el **desarrollo e implantación** de un **protocolo COVID-19** para la plantilla de CEOE, desde la declaración del estado de alarma en marzo, hasta el regreso a la actividad presencial a partir del mes de mayo, de forma escalonada y

cumpliendo estrictamente con las medidas sanitarias. Para ello, y junto a dicho protocolo, se desarrolló, también, un **plan de cuidado y comunicación para el empleado**, con un seguimiento de cada miembro del staff, evaluando, asimismo, la carga laboral de los distintos departamentos.



28/02/20 Asistentes CEOs x La Diversidad

En colaboración con CEOE Campus, el Área de personas y organización, diseñó un **plan de formación** que bajo el título **“Conectados”**, y con el fin de dotar de herramientas y conocimiento a la plantilla para avanzar en el progreso y adaptación del personal a los modelos de trabajo actuales, puso a disposición de los empleados formación en áreas como la gestión estratégica de asuntos públicos, finanzas para no financieros, gestión de equipos, un itinerario formativo digital, y programas especializados en salud integral y bienestar. Finalmente, y como parte de las tradicionales activida-

des con el personal durante la época navideña, se desarrollaron acciones solidarias y de *team building*, todas ellas adaptadas a la situación sanitaria.

El Plan de formación “Conectados” ha dotado de herramientas y conocimiento a la plantilla, para la adaptación a los modelos de trabajo actuales.

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020 | **CEOE** ©